UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

61. Kesimpulan

1. Kepemimpinan memiliki pengaruh secara parsial terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung Duri. Pemimpin yang selalu melaksanakan pekerjaan dengan baik secara efektif serta mematuhi peraturan yang telah dibuat secara bersama akan mempengaruhi disiplin kerja karyawan meningkat.
2. Motivasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung Duri. Motivasi yang baik antara karyawan dengan karyawan atau karyawan dengan atasan akan meningkatkan disiplin kerja kerja karyawan
3. Kepemimpinan dan Motivasi memiliki pengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung Duri. Kepemimpinan yang melaksanakan pekerjaan dengan baik secara efektif dan efisien akan meningkatkan serta saling memberikan motivasi antara sesama karyawan dan atasan akan memingkatkan disiplin kerja karyawan.

6.2 Saran

1. Sebaiknya pimpinan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung Duri Riau selalu memberikan kepercayaan kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan sehingga karyawan dapat memberikan hasil kerja yang baik serta merasakan kenyamanan dalam melaksanakan beban pekerjaan yang diberikan perusahaan.

2. PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung Duri Riau lebih memperhatikan keamanan dan kenyamanan karyawannya dalam melaksanakan pekerjaan dengan memberikan bonus kepada karyawan yang memiliki prestasi sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi peneitian mengenai faktor yang dapat meningkatkan disiplin dalam melaksanakan pekerjaan dengan menambah faktor lainnya serta dengan menggunakan analisis yang lebih baik lagi.

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.