

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Gde Dwi Aditya,dkk (2014) “*Pengaruh Komitmen Profesional Pada Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi*”.E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 6.2 (2014):210-222. ISSN: 2302-8556. Online 15 Februari 2017.
- Al Qur’an Surat *Ibrahim* : 7, Al Qur’an Surat *At-Taubah* : 105, Al Qur’an Surat *Al Jum’ah*: 101, Al Qur’an Surat *Al Baqarah*: 286, Al Qur’an Surat *Ar-Rad*:11, Al Qur’an Surat *Al Isra*’: 36, Al Qur’an Surat *An-Najm*: 39, Al Qur’an Surat *An-Nisa*: 32, Al Qur’an Surat *Al Baqarah*: 30
- Ariawan (2015) “*Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Auditor (studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Semarang*”. Skripsi. Universitas Diponegoro. Online. 23 Desember 2016.
- Benny, Ellya dan Yuskar (2006) “*Akuntansi Keperilakuan*”. Jakarta Salemba Empat.
- Cecilia dan Gudono (2007) “*Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control terhadap Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor*”. JAAI Volume 11 No.2, Desember 2007 : 105-124. Online. AMKP-08. 20 Desember 2016.
- Chen dan Cholin (2008) “*Dictionary of Marketing*”. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol.10. No. 2.
- Colquitt, LePine, Wesson (2011) “*Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace, second Edition, New York: McGraw-Hill.*
- Davis, Keith dan Newstrom, John W (2008) “*Perilaku dalam Organisasi*”Edisi Ketujuh. Jakarta. Erlangga.
- Divie Dantha Dewi dan Sukirno (2013) “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, Time Budget Pressure, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada KAP di Yogyakarta*”. Jurnal Nominal, VOL II No. II tahun 2013. Universitas Negeri Yogyakarta. Online 23 Februari 2017.
- Djati, S. Pantja dan Didit Darmawan (2009) “*Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan, Kepercayaan, dan Kesetiaan Pelanggan*”. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, VOL. 7, NO. 1, Maret 2005: 48-59. Universitas Kristen Petra. Online. naskah-3new.doc. 09 Februari 2017.
- Fiqih,Henis Amalini,dkk (2016) “*Pengaruh Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(PDAM) Kota Malang”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 35 No. 1 Juni 2016. Online. 23 Desember 2016.

Folami dan Bline (2012) “*Efek Motivasi Karir dan Kepuasan Karir Pada Pengaruh gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja*”. Skripsi online.

Hasanati,dkk (2017) “*Pengaruh Tindakan Supervisi, Kompleksitas Tugas dan Profesionalisme Auditor terhadap Kepuasan kerja Auditor*”. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, Vol. 18 No. 1, Hlm: 13-27, Januari 2017.

Iskandar,Zuraidah (2011) “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, dan Time Budget Pressure terhadap Kepuasan Kerja Auditor*”. Skripsi. Universitas Diponegoro.

Ivancevich, John M,dkk (2007) “*Perilaku dan Manajemen Organisasi*”. Jakarta. Erlangga.

Januari, Cindi Ismi,dkk (2015) “*Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang)*”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 24 No. 2 Juli 2015. Universitas Brawijaya Malang. Online. Operator Jurnal. 09 Februari 2017.

Kompas.com. “*Pengauditan Dana Kampanye yang Dinilai Tidak Terawasi*”

Koto, Taufiq Pramulyo (2016) “*Efek Moderasi Penghargaan Pada Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Riau*”. Skripsi. UIN Suska Riau.

Kreitner dan Kinicki (2010) “*Perilaku Organisasi*”. Jakarta. Salemba Empat.

Mada,Awang Kurnia,dkk (2010) “*Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT.ASKES(Persero), Cabang Boyolali)*”. Skripsi. Universitas Brawijaya.

McShane dan Von Glinow (2010) “*Organizational Behaviour-Emerging Knowledge and Praticce Fo The Real World*”. *Jurnal Ilmiah Education Management*. Skripsi. Universitas pendidikan Indonesia.

Muhammad Furqon (2010) “*Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Sikap Perubahan sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)*” Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Online 12 April 2017.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Newstrom (2011) *“Perilaku dalam Organisasi”*. Terjemahan Terbitan Jakarta. Penerbit Erlangga.
- Nirmala,Cok Hartha & Dewa I Nyoman Badera (2015) *“Pengaruh Kompensasi Finansial,Kompleksitas Tugas, dan Locus of Control Pada Kepuasan Kerja Auditor”*. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 11.3 (2015): 800-810. Online. 23 Desember 2016.
- Palma (2007) *“Pengaruh Komitmen Profesional dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi kerja sebagai Moderasi”*. Skripsi. Universitas Komputer Indonesia.
- Rivai (2010) *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja”*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 18, No.2.
- Robbins (2010) *“Perilaku Organisasi”*. Jakarta. Salemba Empat.
- Saputra, Wahyudi (2016) *“Pengaruh Good Governance, Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Auditor”*. Skripsi. UIN Suska Riau.
- Silvia (2012) *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasa Kerja dengan Moderasi Locus of Control dan Kejelasan Tugas Pada Peran Auditor Yuniior”*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi – Vol 1, No. 1, Januari 2012. Online. - JIMA-VOL1 NO1 2012 _ISI_. 21 Februari 2017.
- Trianto,Budi (2015) *”Riset Modeling”*.Pekanbaru: Adh-Dhuha Institute.
- Trijayanti, Komang Alit, dkk (2015) *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Provinsi Bali)”*. e-journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi S1 (Volume 3 No 1 Tahun 2015). Online. 05 Februari 2017.
- Tranggono,Rahadyan Probo dan Andi Kartika (2008) *“Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)”* Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), Maret 2008, Hal. 80 – 90 Vol. 15, No.1. ISSN: 1412-3126. Online 12 April 2017.
- Wardani, Suci Sukma (2016) *“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru”*. Skripsi. UIN Suska Riau.
- Wibowo (2013) *“Manajemen Kinerja”*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan (2009) *“Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Salemba Empat.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wijaya,Endo Kartika & Thomas S.Kaihatu (2010) “*Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya)*”. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, VOL.12, NO. 1, Maret 2010: 100-112. Online. - JM2010-nas10-new.doc. 21 Januari 2017.

Yusralaini,dkk (2011) “*Analisis Pengaruh Pelaksanaan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Kantor Perwakilan Provinsi Riau*”. Jurnal Ekonimi : Volume 19, Nomor 3 September 2011. Universitas Islam Riau.

Zulfikar (2013) “*Pengaruh Komitmen Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Riau)*”.Skripsi, UIN Suska Riau.

