



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan laporan, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTORYANG MEMPENGARUHI PERILAKU WHISTLEBLOWING MELALUI INTENSI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING SYSTEM (StudiEmpirisPadaInstansi/SkpdPemerintahKabupatenInhil)

Oleh:

AHMAD RIDHA NURHIDAYAT
11373104719

Tujuan dari penelitian ini untuk mengembangkan dan menguji model Whistleblowing System. Secara khusus, penelitian ini meneliti pengaruh Sikap, Norma Subyektif, dan Kontrol Perilaku Persepsi terhadap Perilaku Whistleblowing System dengan dimediasi Intensi Melakukan Whistleblowing. Dalam pengujian hipotesis menggunakan analisis Partial Least Square (PLS) 2.0 M3 dengan menggunakan survey kuesioner ke 39 Pribadi awal Terhadap Mahasiswa Uin Suska Riau responden yang terdiri dari mahasiswa Akuntansi yang berkonsentrasi Audit Dan dengan menggunakan survey kuesioner ke 50 Responden Asliyakni Aparatur Sipil Negara yang ada di setiap instansi/skpd yang berada di Kabupaten Indragiri Hilir Riau Yang Terdiri Dari Kepala Bagian, Sekretaris, dan Staf. Hasil hipotesis mengungkapkan adanya pengaruh positif dari hubungan Sikap, Langsung (Direct Effect) Norma Subyektif dan Control Perilaku Persepsi terhadap Perilaku Whistleblowing System, Namun, dalam hubungan (Indirect Effect). Yang dipengaruhi oleh variabel Mediasi yakni intensi Melakukan Whistleblowing hanyasikap yang berpengaruh positif Norma Subyektif dan Control Perilaku Persepsi berpengaruh Negatif dan Tidak Mendukung.

Kata Kunci: Theory Of Planned Behavior (TPB), Sikap, Norma Subyektif, Control Perilaku Persepsi, Intensi Melakukan Whistleblowing, Reformasi Birokrasi