

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. RIHASARA HUMAIRO MULYA PEKANBARU

YAYUK ANDRIYANI
11371202775

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan lingkungan kerja dan komunikasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT Rihasara Humairo Mulya Pekanbaru. Penelitian ini bersifat Deskriptif Kuantitatif, populasi dalam penelitian berjumlah 40 orang dengan metode sensus. Sedangkan alat uji yang dipakai adalah Regresi Linier Berganda. Hasil yang diperoleh yaitu menemukan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Sedangkan secara simultan variabel lingkungan kerja dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja.

Kata Kunci :Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Semangat Kerja