

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PELAYANAN TERPADU DAN PENANAMAN MODAL (BPTPM) KOTA PEKANBARU

Ciesar Nova Sari Putri
11371206557

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayan Terpadu dan Penanaman Modal (BPTPM) Kota Pekanbaru. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 3,927 + 0,509X_1 - 0,350X_2 + e$. Artinya adalah apabila disiplin kerja dan komitmen organisasi pada Badan Pelayan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja pegawai Badan Pelayan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru tetap sebesar 3,927. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (6,332) > t_{tabel} (2,002)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (4,721) > t_{tabel} (2,002)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Dengan demikian diketahui $F_{hitung} (56,946) > F_{tabel} (3,16)$ dengan $Sig. (0,000) < 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan disiplin kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru. Nilai R sebesar 0,816 atau 81,6% menjelaskan terdapat hubungan antara disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru sebesar 81,6%. Sementara nilai R Square sebesar 0,666 atau 66,6% menjelaskan disiplin kerja dan komitmen organisasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Badan Pelayan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru sebesar 66,6% dan sisanya 33,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja