

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 3,927 + 0,509X_1 - 0,350X_2 + e$. Artinya adalah apabila disiplin kerja dan komitmen organisasi pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja pegawai Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru tetap sebesar 3,927. Jika disiplin kerja mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,509. Bahwa jika komitmen organisasi mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,350.
2. Secara parsial disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru dengan nilai $t_{hitung} (6,332) > t_{tabel} (2,002)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Selain disiplin kerja komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru dengan nilai $t_{hitung} (4,721) > t_{tabel}$

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(2,002) dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05.

3. Secara simultan bersamaan disiplin kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Terpadu dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru dengan nilai F hitung $(56,946) > F \text{ tabel } (3,16)$ dengan $\text{Sig. } (0,000) < 0,05$.

6.2 Saran

1. Dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam menyelesaikan beban pekerjaan, pihak Badan Pelayanan Terpadu Dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru harus selalu menegakkan kedisiplinan pegawai dalam menaati peraturan-peraturan yang berlaku pada perusahaan dan memberikan sanksi terhadap pelanggaran yang dilakukan oleh pegawainya baik secara sengaja maupun tidak sengaja. Dengan adanya penegakkan aturan ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan.
2. Badan Pelayanan Terpadu Dan Penanaman Modal Kota Pekanbaru harus lebih menjaga komitmen yang telah ditetapkan seperti visi dan misi perusahaan yang jelas. Dengan adanya komitmen yang jelas maka pegawai menunjukkan loyalitas dalam melaksanakan pekerjaan dan membantu instansi dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan. Dengan adanya komitmen yang jelas diharapkan membawa dampak positif terhadap meningkatnya kinerja yang dihasilkan oleh pegawai dalam melaksanakan beban dan tanggung jawab yang diberikan kepada nya.

3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat kineja seorang individu dengan menambah variabel-variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini dan menggunakan pendekatan analisis data yang berbeda sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

