



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh jika tidak ada keselamatan dan kesehatan kerja (K3), disiplin kerja maka produktivitas tidak akan ada perubahan, namun jika keselamatan dan kesehatan kerja (K3) meningkat maka produktivitas akan meningkat pula begitu pula disiplin kerja semakin meningkat disiplin kerja akan meningkat pula produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan.
2. Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Max Power Indonesia di Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (3,989) > t_{tabel} (2,026)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Max Power Indonesia di Pekanbaru.
3. Pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Max Power Indonesia di Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (5,463) > t_{tabel} (2,026)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa kemampuan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Max Power Indonesia di Pekanbaru.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Dengan demikian diketahui F hitung ($48,417$) $>$ F tabel ($3,25$) dengan Sig. ($0,000$) $<$ $0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Max Power Indonesia di Pekanbaru.
5. Nilai R sebesar $0,851$ atau $85,1\%$ berarti terdapat hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Max Power Indonesia di Pekanbaru. Nilai R Square sebesar $0,724$ atau $72,4\%$ ini berarti produktivitas kerja karyawan pada PT. Max Power Indonesia di Pekanbaru dapat dijelaskan oleh keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja sementara sisanya $27,6\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Sebaiknya manajemen PT. Max Power Indonesia lebih memperhatikan kesempurnaan jasmani dan rohani karyawan nya sehinga kondisi keselamatan dan kesehatan kerja para karyawannya dengan lebih aktif dalam memperhatikan keadaan lingkungan kerja para karyawan agar lingkungan kerja yang diciptakan selalu aman sehingga para karyawan dapat bekerja dengan nyaman dan terhindar dari kecelakaan kerja.
2. Sebaiknya pihak manajemen PT. Max Power Indonesia selalu memperhatikan kedisiplinan para karyawannya, mulai dari jam masuk dan pulang kerja, tingkat absensi serta penggunaan perlengkapan dalam melaksanakan proses produksi sehingga para karyawan terhindar dari resiko kecelakaan kerja dan dapat meningkatkan produktivitanya.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas para karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel bebas sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.