

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAMUDRA MANDARI DUMAI DI PEKANBARU

Weni Desriyeni

NIM. 11371202074

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Samudra Mandari Dumai di Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 orang dengan metode sensus. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y=6,784+0,159X_1+0,539X_2+e$. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,170) > t_{tabel} (1,998)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,034 masih berada dibawah 0,05. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (8,859) > t_{tabel} (1,998)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Dengan demikian diketahui F hitung $(52,075) > F$ tabel $(3,14)$ dengan Sig. $(0,000) < 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru. Nilai R sebesar 0,789 atau 78,9% berarti terdapat hubungan antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,623 atau 62,3%.

Kata Kunci :Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja