

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,170) > t_{tabel} (1,998)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,034 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru.
2. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (8,859) > t_{tabel} (1,998)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru.
3. Dengan demikian diketahui $F_{hitung} (52,075) > F_{tabel} (3,14)$ dengan Sig. (0,000) $< 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru.
4. Nilai R sebesar 0,789 atau 78,9% berarti terdapat hubungan antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,623 atau

62,3% kepemimpinan dan budaya organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru sementara sisanya 37,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Kepemimpinan adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, sebaiknya pimpinan pada PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru selalu memberikan perhatian kepada karyawan dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, memberikan motivasi dan masukan dalam melaksanakan pekerjaan serta mau menerima saran dan kritikan.
2. Budaya yang ditanamkan diperusahaan akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja karyawan, sebaiknya PT Samudra Mandari Dumai Di Pekanbaru selalu menerapkan budaya yang baik, selalu melakukan perbaikan secara berkala sehingga berdampak terhadap meningkatnya kinerja yang dihasilkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

