

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam dunia usaha saat sekarang ini khususnya perusahaan manufaktur sudah banyak berdiri dan sangat pesat perkembangannya. Perkembangan perindustrian dan persaingan dalam negeri maupun internasional menjadi motivasi tersendiri bagi semua jenis perusahaan *textil* dan *garmen* juga yang lain untuk senantiasa mengikuti perkembangan zaman yang terus berubah. Dalam mengikuti perkembangan zaman dunia bisnis perusahaan manufaktur penting adanya melakukan inovasi dan menjaga kualitas dan mutu produk yang dihasilkan.

Seiring dengan melakukan inovasi dan menjaga mutu kualitas produk, perusahaan juga penting adanya untuk meningkatkan produktifitas perusahaan melalui pemberian berbagai macam bentuk motivasi karyawan untuk bekerja dengan produktif. Karyawan dalam perusahaan manufaktur adalah mereka para tenaga kerja yang bekerja diperusahaan dengan kemampuan dan kriteria yang dipilih perusahaan untuk melakukan aktivitas perusahaan dalam membuat produk hingga mendapatkan laba, mendapatkan laba yang tinggi merupakan tujuan dari setiap perusahaan yang mampu menjual produknya kepada konsumen juga kebutuhan pasar. Tentunya didukung dengan produktivitas kerja karyawan dengan etos kerja yang tinggi pula.

Perkembangan era modern menjadikan segala aturan perundang-undangan maupun peraturan perusahaan juga struktur budaya perusahaan menjadi berubah dan berganti-ganti untuk aturan dan perlakuan bagi tenaga kerja. Para manajer

perusahaan melakukan pengelolaan sumber daya tenaga kerja atas berlakunya peraturan dan ketentuan baru. Perusahaan manufaktur yang berkategori memiliki karyawan berjumlah banyak, memberikan kebijakan adanya peraturan pengangkatan karyawan menjadi sistem kontrak. Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu cara untuk mempelajari dan mengembangkan berbagai jalan agar manusia dapat diintergrasikan secara efektif dalam berbagai organisasi, sehingga dapat diperoleh SDM yang produktif.

Sumber daya manusia yang produktif adalah SDM yang mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan mutu standar dan waktu yang lebih singkat. Efek sumber daya manusia yang produktif akan mendorong peningkatan produktivitas dan penciptaan nilai pelayanan terhadap kepuasan pelanggan. Kegiatan pengembangan sumber daya manusia pada saat ini telah banyak dilakukan oleh perusahaan.

Menurut **Yurniarsih dan Suswanto (2008)** produktivitas kerja karyawan adalah hasil konkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu atau kelompok, selama satuan waktu tertentu dalam proses kerja.

Pendidikan karyawan yang lebih tinggi tampak memiliki produktivitas yang lebih tinggi pula, apalagi ditambah adanya tingkat lamanya bekerja yang dapat mempengaruhi tingkat keterampilan dan kreativitas kerjanya. Oleh karena itu, karyawan sebagai sumber daya manusia yang sangat besar peranannya dalam menunjang pelaksanaan kegiatan perusahaan sangat perlu untuk diperhatikan oleh pimpinan perusahaan, termasuk pula latar belakang pendidikannya. Pendidikan karyawan sangat penting untuk diperhatikan karena tingkat pendidikan yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dimiliki seseorang akan mempengaruhi pola pikir, sikap dan tingkah laku mereka. Oleh karena itu, untuk menunjang keberhasilan kegiatan usaha hendaknya pendidikan karyawan harus benar-benar dipertimbangkan.

Perusahaan juga seharusnya menyadari arti pentingnya lingkungan kerja. Lingkungan kerja karyawan, disini termasuk hubungan antar karyawan, hubungan dengan pimpinan, lingkungan kerja, penerangan dan kenyamanan ditempat kerja. Hal ini sangat penting untuk mendapat perhatian perusahaan karena karyawan enggan bekerja apabila tidak ada kekompakan kerja dan lingkungan kerja yang nyaman.

PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam merupakan salah satu perusahaan sawit yang besar diindonesia dan memiliki kebun sendiri. PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam merupakan jenis perusahaan besar dalam bidang pengelolaan suatu jenis pokok Kelapa Sawit. Di dalam setiap departemen masih ada bagian-bagian di bawahnya. Kegiatan perusahaan ini dapat dikatakan cukup padat mulai dari masih berbentuk buah kelapa sawit, pengolahan bahan baku sampai pada pembuatan produk berupa minyak sawit (CPO) dan lain sebagainya. Pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam sangat membutuhkan karyawan yang berkualitas tinggi untuk meningkatkan kualitas produktivitasnya. Dengan keadaan seperti itu, PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam memiliki lebih dari 500 karyawan yang beroperasi pada bagian masing-masing. Dari banyaknya karyawan yang bekerja di perusahaan ini terdapat dua jenis karyawan yang tergolong dalam status karyawan tetap dan karyawan kontrak. Oleh karena itu PTPN V Kecamtan Lubuk Dalam sangat membutuhkan kinerja karyawan yang sangat tinggi, untuk meningkatkn

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produktivitas kerja perusahaan, dengan cara memperhatikan lingkungan, pendidikan dan motivasi.

Sutrisno (2009:125), menyatakan bahwa produktivitas karyawan dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh disiplin karyawan. Apabila antara karyawan sudah tidak dihiraukan kedisiplinan kerjanya, maka dapat dipastikan produktivitas kerja akan menurun.

Tabel 1.1: Tingkat Kehadiran Karyawan PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak Tahun 2012-2016.

Tahun	Jumlah Karyawan (Orang)	Absensi (Orang)			Tingkat Kehadiran (%)
		Sakit	Izin	Alfa	
2012	525	35	6	8	95
2013	530	33	11	9	97
2014	525	25	7	6	98
2015	533	20	7	8	98
2016	533	20	5	4	98

Sumber : PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak, Tahun 2017.

Dari tabel 1.3 dapat dilihat bahwa tingkat kehadiran PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak sangat tinggi, yaitu pada tahun 2012 persentase kehadiran karyawan PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak adalah 80% , pada tahun 2013 adalah 83%, pada tahun 2014 adalah 90% dan pada tahun 2015-2016 adalah 92%. Ini menunjukkan bahwa tingkat kehadiran karyawan PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak sangat tinggi dan ini akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Tabel 1.2 : Rekapitulasi pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak, Tahun 2012-2016.

Tahun	Target hasil panen PKS	Realisasi	Target (%)	Terealisasi (%)
2012	8300 ton	8500 ton	100 %	102,24 %
2013	8500 ton	8000 ton	100 %	94,11 %
2014	9000 ton	7200 ton	100 %	80 %
2015	9300 ton	9000 ton	100 %	96,77 %
2016	9500 ton	9100 ton	100 %	95,78 %

Sumber : PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak, Tahun 2012-2016.

Berdasarkan tabel 1.3 diatas menunjukkan bahwa realisasi hasil panen pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam, pada tahun 2012 tercapai target 102,24 %. Pada tahun 2013 yang tealisasi hanya 94,11% ,dan tahun berikutnya mengalami fruktiasi naik turun.

Tabel 1.3 : Data Pendidikan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak, Tahun 2012-2016.

Tahun	Pendidikan				Jumlah
	SD	SLTP	SLTA	PT	
2012	59	170	106	190	525
2013	70	170	106	184	530
2014	170	59	124	172	525
2015	170	115	106	142	533
2016	170	110	111	142	533

Sumber : PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak, Tahun 2012-2016

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari data diatas bisa dilihat bahwa karyawan pada tahun 2012 yaitu 525 karyawan dengan rincian, 59 orang lulusan SD , 170 orang lulusan SLTP, 106 orang lulusan SLTA, 190 orang lulusan PT. Pada tahun 2013 lulusan SD 70 orang , SLTA 106 orang, PT 184 orang. Pada tahun 2014 dengan jumlah karyawan 525, lulusan SD 170 orang, SLTP 59 Orang, SLTA 124 orang, PT 172 orang. Pada 2015 dengan jumlah karyawan 533, lulusan SD 170 orang, SLTP 155 orang, SLTA 106 orang, PT 142 orang. Dan pada tahun 2016 dengan jumlah karyawan 2016 lulusan SD 170, SLTP 110, SLTA 111, dan PT 142.

PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam sebagai salah satu perusahaan pemerintah yang melayani kepentingan umum tidak lepas dari kegiatan mengolah kelapa sawit yang sebagai salah satu penghasilan masyarakat setempat Lubuk Dalam. Berdasarkan pengamatan selama pra-survei dalam pengelolaan kelapa sawit PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam, belum dilaksanakan secara optimal.

Dari latar belakang dan permasalahan yang ada, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan kerja, Pendidikan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak”**.

1.2 Rumusan Masalah

- a. Apakah lingkungan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak?
- b. Apakah pendidikan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Apakah motivasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak?
- d. Apakah lingkungan, pendidikan dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
- b. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
- c. Untuk mengetahui pengaruh motivasi secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
- d. Untuk mengetahui apakah lingkungan, pendidikan dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak.

1.4 Manfaat Penelitian

- a. Bagi Perusahaan

Diharapkan hasil penelitian ini berguna bagi PTPN V kecamatan lubuk dalam kabupaten siak, terutama sebagai bahan pedoman, acuan, kebijakan dan pertimbangan dalam menyusun kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sumber daya manusia sehingga kinerja yang diberikan pegawai untuk masyarakat lebih efektif dan lebih baik lagi.

b. Bagi Fakultas

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai referensi pada peneliti- peneliti yang akan datang.

c. Bagi peneliti

Untuk menambah pengetahuan dan pengalaman penulis apabila menempuh jenjang dunia kerja di instansi pemerintah terutama dalam hal-hal yang berhubungan dengan kinerja.

1.5 Sistematika Penulisan

Sebagai gambaran umum dari sistematika penulis proposal ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pendahuluan merupakan bagian yang menjelaskan latar belakang masalah, focus penelitian, perumusan masalah yang diambil, tujuan penelitian,serta sistematik penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Tinjauan pustaka merupakan bagian yang menjelaskan landasan teori yang berhubungan dengan penelitian serta hasil penelitian terdahulu tentang proses-proses, manajemen sumber daya manusia dalam koridor islam.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III : METODE PENELITIAN

Metode penelitian merupakan bagian yang menjelaskan bagaimana metode yang digunakan, sumber data, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Hasil dan pembahasan merupakan bagian yang menjelaskan deskripsi objek penelitian, sejarah perusahaan, struktur organisasi dan aktivitas organisasi.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini akan dibahas analisis data dan pengembangan SDM dan pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan.

BAB VI : PENUTUP

Penutup merupakan bagian terakhir penulisan skripsi, bagian ini merupakan kesimpulan dan saran sebagai masukan kepada perusahaan.