

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak menunjukkan nilai  $t_{hitung} (2,167) > t_{tabel} (2,012)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,035 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa lingkungan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
2. Pengaruh pendidikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak menunjukkan nilai  $t_{hitung} (2,421) > t_{tabel} (2,012)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,019 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
3. Pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak menunjukkan nilai  $t_{hitung} (2,186) > t_{tabel} (2,012)$  dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,034 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak.
4. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung} (27,776) > F_{tabel} (2,81)$  dengan  $Sig. (0,000) < 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan lingkungan kerja,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pendidikan dan motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak

5. Nilai R sebesar 0,803 atau 80,3% berarti terdapat hubungan antara lingkungan kerja, pendidikan dan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak. Nilai R Square sebesar 0,644 atau 64,4% lingkungan kerja, pendidikan dan motivasi dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak sementara sisanya 35,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. PT. Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak seharusnya memperhatikan lingkungan kerja yang nyaman dan aman sehingga karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik dan berdampak terhadap meningkatnya produktivitas yang dihasilkan.
2. Pendidikan yang diberikan dapat membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaan sehingga produktivitas mengalami peningkatan, untuk itu sebaiknya PT Perkebunan Nusantara V Lubuk Dalam Kabupaten Siak mengadakan program pendidikan kepada karyawan secara rutin dalam menambah dan mengembangkan keterampilan dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Motivasi sangat penting dalam memberikan semangat kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan, untuk itu PT Perkebunan Nusantara V Lubuk

Dalam Kabupaten Siak harus selalu memberikan motivasi atau dorongan kepada karyawan dalam meningkatkan produktivitasnya.

4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas kerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

