

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PTPN V KECAMATAN LUBUK DALAM KABUPATEN SIAK

SRI REZKI KHOTIMAH
NIM. 11371202067

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 84 orang responden. Dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda yaitu:

$$Y=6,210 + 0,330X_1 + 0,501X_2 + e.$$

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan kompensasi secara parsial memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Kompensasi adalah balas jasa yang diterima karyawan setelah menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan oleh perusahaan. Selain kompensasi, pelatihan secara parsial juga memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja. Secara simultan kompensasi dan pelatihan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PTPN V Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak. Besarnya pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja sebesar 67,4% dan sisanya 32,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan Dan Produktivitas