

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial stres kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja tenaga harian lepas pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kampar. Stres kerja dapat mengancam kinerja tenaga harian lepas. Usaha untuk meningkatkan kinerja tenaga kerja, diantaranya adalah dengan memperhatikan stres kerja tersebut dan segera mengatasinya.
2. Secara parsial kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja tenaga harian lepas pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kampar. Kepuasan yang dirasakan oleh para tenaga harian lepas dalam melaksanakan pekerjaan akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja
3. Secara simultan stres kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja tenaga harian lepas pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kampar. Stres kerja dan kepuasan kerja sangatlah berpengaruh terhadap kinerja tenaga harian lepas.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dikemukakan, dapat diajukan saran sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
1. Bagi organisasi, diharapkan agar lebih memperhatikan kinerja melalui penanganan stres kerja dan peningkatan kepuasan kerja. Adapun cara menangani stres kerja ialah memberikan dukungan sosial dan komunikasi organisasional yang baik. Dalam meningkatkan kepuasan kerja ialah memberika pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki, sehingga akan berdampak terhadap peningkatan kinerja.
 2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji aspek yang serupa yaitu stres kerja, kepuasan kerja, serta kinerja diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan subjek penelitian yang lebih luas. Disamping itu juga diharapkan untuk menguji variabel lain yang diduga kuat dapat mempengaruhi kinerja.

Dalam meningkakan kepuasan kerja para tenaga harian lepas di Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kampar sebaiknya memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki, adanya pemberian kompensasi yang adil akan berdampak terhadap kepuasan kerja yang meningkat sehingga akan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan.

Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat kinerja para pegawai tenaga harian lepas Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kampar dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel bebas sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi. Sehingga dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.