

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam suatu perusahaan karena sumber daya manusia berfungsi untuk mencapai tujuan dan sasarannya melalui usaha kooperatif sekelompok orang didalamnya, sehingga dapat dikatakan sumber daya manusia adalah suatu faktor penentu berhasil atau tidaknya suatu perusahaannya dalam mencapai suatu tujuannya. Sumber daya manusia yang dimaksud adalah karyawan.

Karyawan ketika mencapai suatu tujuan perusahaan sangat tergantung bagaimana karyawan tersebut dapat mengembangkan kemampuannya baik dalam mengembangkan pengetahuan, keterampilan, dan keinginan untuk kerja sama antar berbagai satuan kerja yang melaksanakan kegiatan berbeda. Mengingat begitu pentingnya peran karyawan dalam suatu perusahaan, maka kegiatan pengembangan karir karyawan merupakan hal penting dalam upaya peningkatan prestasi kerja karyawan, misalnya melalui pendidikan karir, informasi karir, dan bimbingan karir.¹

Setelah berbagai informasi dan bimbingan karir diberikan, kemudian penetapan karir merupakan langkah awal untuk jenjang karir seseorang, sehingga saat ini perlu adanya pengembangan karir masing-masing karyawan sesuai dengan kemampuan dan keterampilan yang dimilikinya.

¹ Arizal, *Manajemen karier dapat Meningkatkan profesionalisme* (Jakarta : penerbit Graha Ilmu, 2011), h. 57-58

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Program pengembangan karir sangat penting dilakukan karena untuk menyesuaikan antara kebutuhan dan tujuan karyawan dengan kesempatan karir yang tersedia diperusahaan saat ini maupun dimasa mendatang.

Pengembangan karir merupakan satu proses peningkatan kemampuan kerja seseorang yang mendorong adanya peningkatan prestasi kerja dalam rangka mencapai karir yang diinginkan. Kegiatan pengembangan karir yang didukung oleh perusahaan, maka perusahaan mengharapkan adanya umpan balik dari karyawan yaitu berupa prestasi kerja. Prestasi kerja merupakan sebuah hasil kerja yang dicapai seseorang karyawan sesuai dengan standar kerja perusahaan. Prestasi kerja akan menambah manfaat baik dari pihak perusahaan maupun karyawan.

Salah satu manfaatnya bagi karyawan yaitu dapat menambah pengalaman karirnya selama bekerja, sedangkan manfaatnya bagi perusahaan yaitu memudahkan untuk pengambilan keputusan. Namun fenomena yang terjadi saat ini adalah Karyawan membutuhkan program untuk pengembangan karir tetapi perusahaan tidak menyediakannya, karyawan membutuhkan arahan untuk mencapai tujuannya, kurangnya kegiatan pengembangan karir dan kurangnya kesadaran karyawan untuk mengeksplorisasikan keterampilan dan kemampuannya dalam bekerja.²

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT. Indah Kiat Pulp and Paper Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Provinsi Riau. penulis menemukan gejala-gejala sebagai berikut:

² Syafaruddin Alwi, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (yogjakarta : BPFE,2012), h. 88-

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Adanya karyawan yang berprestasi tetapi tidak mendapatkan jabatan atau kenaikan jejang karir.
2. Karyawan yang baru bekerja dibawah 2 tahun membutuhkan bimbingan karir agar menciptakan karyawan yang handal dan berprestasi.
3. Kurangnya minat karyawan yang baru bekerja untuk mencapai prestasi kerja yang lebih bagus.

Dengan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Hubungan Pengembangan karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Indah Kiat Pulp And Paper Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Provinsi Riau”**.

B. Penegasan Istilah

1. Rivai dan sagala menyatakan bahwa pengembangan karir adalah proses peningkatan kemampuan kerja individu yang dicapai dalam rangka mencapai karir yang diinginkan.³
2. Sutrisno menyatakan bahwa prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai/karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan kepada pegawai/karyawan tersebut.⁴

³ Priansa Donni Juni, *perencanaan & pengembangan SDM* (Bandung : ALFABETA, 2014), h. 161

⁴ Mangkunegara A.A Anwar Prabu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung : PT REMAJA ROSDAKARYA, 2005), h. 76

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Permasalahan

1. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang tersebut diatas, maka permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah:

- a. Karyawan membutuhkan program untuk pengembangan karir .
- b. Karyawan mebutuhkan arahan untuk mencapai tujuannya.
- c. Kurangnya kegiatan pengembangan karir.
- d. Kurangnya kesadaran karyawan untuk mengeksplorisasikan keterampilan dan kemampuannya dalam bekerja.

2. Batasan Masalah

Peneliti membatasi masalah hanya pada Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Indah Kiat Pulp And Paper Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Provinsi Riau Pada Seksi PWM2.

3. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan pembatasan masalah dari uraian diatas maka permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut “Apakah Terdapat Hubungan yang signifikan antara Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT Indah Kiat Pulp and Paper Seksi Bagian PW2 Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Provinsi Riau?”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian**1. Tujuan Penelitian**

Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara Pengembangan karir Terhadap Prestasi kerja Karyawan Di Pt. Indah Kiat Pulp And Paper Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Provinsi Riau.

2. Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan penelitian ini adalah:

- a. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangsih pada ilmu pengetahuan, terutama pada bidang Bimbingan Konseling Islam.
- b. Secara Praktis, Penelitian ini dapat dijadikan rujukan untuk menambah wawasan dan panduan untuk meningkatkan keterampilan praktek bimbingan dan konseling di lapangan kerja.
- c. Secara Akademis, penelitian ini digunakan untuk memperoleh gelar Strata Satu (S.sos) Pada Jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Sistematika Pembahasan

Untuk memberikan gambaran pembahasan yang sistematis, maka penulisan skripsi disusun dengan sistematika pembahasan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Merupakan pendahuluan berisi latar belakang masalah, identifikasi masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan kerangka teori, kajian terdahulu, definisi konseptual dan operasional variabel dan hipotesis.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan jenis dan pendekatan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, uji validitas data dan teknik analisa data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM

Bab ini berisikan gambaran umum tentang Pt. Indah Kiat pupil And Paper Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Provinsi Riau.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan tentang hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh dari data angket dan dokumentasi dari responden dilokasi penelitian.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisikan Kesimpulan dan saran-saran, daftar pustaka dan lampiran

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.