

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

ADE IRMA (2017): HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. INDAH KIAT PULP AND PAPER DESA PERAWANG BARAT KABUPATEN SIAK PROVINSI RIAU

Latar belakang permasalahan adalah kurangnya kegiatan pengembangan karir untuk mencapai prestasi kerja yang baik, jadi perusahaan hendaknya mengembangkan kegiatan pengembangan karir agar terwujudnya kinerja karyawan yang berprestasi baik.

Pengembangan karir merupakan suatu proses peningkatan kemampuan kerja seseorang yang mendorong adanya peningkatan prestasi kerja dalam rangka mencapai karir yang diinginkan. Prestasi kerja merupakan sebuah hasil kerja yang dicapai seseorang karyawan sesuai dengan standar kerja perusahaan. Penelitian dilaksanakan pada PT. Indah Kiat Pulp And Paper Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Provinsi Riau. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi kerja Karyawan di PT. Indah Kiat Pulp And Paper. Penelitian ini bersifat kuantitatif. Adapun populasi dalam penelitian ini yaitu semua karyawan PT. Indah kiat Pulp And Paper, berjumlah 40 orang. Selanjutnya ditentukan dengan pemberian angket kesemua sampel penelitian, kemudian data tersebut dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi sederhana. Dengan R tabel 0,321 sehingga R hitung 0,789 lebih besar dari nilai R tabel 0,312. Dari hasil analisis diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,789 pada sig.(2-tailed)= 0,000, ternyata Sig < 0,05 (0,000 < 0,05) maka H_0 ditolak. Besaran nilai korelasi yang ada pada tabel interpretasi product moment 0,60-0,799 dengan menunjukkan kategori korelasi baik. Dengan demikian Hipotesa alternative (H_a) yang diajukan bahwa terdapat Hubungan Pengembangan Karir terhadap Prestasi kerja Karyawan Di PT. Indah kiat Pulp and Paper Desa Perawang Barat Kabupaten Siak Provinsi Riau yaitu dinyatakan diterima.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Prestasi kerja



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

ADE IRMA (2017): THE CORRELATION BETWEEN CAREER DEVELOPMENT AND JOB PERFORMANCE AMONG EMPLOYEES AT PT. INDAH KIAT PULPS AND PAPER DESA (VILLAGE) PERAWANG BARAT KABUPATEN) REGENCY SIAK PROVINSI (PROVINCE) RIAU

This research was based on fact that there was lack of career development activity to reach a good job performance. In this case, a company should develop a career development is a process of improvind individual's job supporting his achieved by an employee based on the job standard of a company. This research was conducted at PT. Indah Kiat Pupl and Paper *Desa* Perawang Barat *Kabupaten* Siak *Provinsi* Riau. The objective of this research was to know the correlation between career development and job performance among employees at PT. Indah Kiat Pupl And Paper. This was a quantitative study. The populations of this rearch were all employees at PT. Indah Kiat Pulp And Paper, consisting of 40 people. They were given questionnaires. Data was analyzed by using a simple correlation technique. R table was 0,321 and R count was 0,789. It meant that R count was larger than R table. The analysis result showed that the correlation coefficient value was 0,789 at sig. (2-tailed) = 0,000, in fact Sig <0,05 (0,000<0,05) so that H_0 was rejected. The correlation value on the moment product interpretation table was 0,60-0,799 showing a good correlation category. As a result, the alternative hypothesis (H_a) proposed was accepted. It meant that there was a correlation between career development and job performance among employees at PT. Indah Kiat Pulp And Paper *Desa* (Village) Perawang Barat *Kabupaten* (Regency) Siak *Provinsi* (Province) Riau.

Keywords: Career Development, Job Performance