

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada masa sekarang ini teknologi dan ilmu pengetahuan berkembang dengan pesat, terutama teknologi yang semakin banyak dirasakan manfaatnya yang telah mendorong fungsi tenaga manusia berperan dalam usaha mencapai hasil maksimal dan efisien. Dan jika dikaitkan dengan tujuan dari setiap pendirian perusahaan selain untuk mencapai keuntungan yang diharapkan juga melaksanakan dan mengusahakan kelangsungan hidup perusahaan, berarti juga memperhatikan dan berusaha untuk menjamin serta mempertahankan karyawan yang bekerja di dalam perusahaan tersebut dengan usaha untuk mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan.

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor produksi yang sangat strategis sebagai asset yang tidak ternilai dalam menentukan keberhasilan masa depan perusahaan, selain tanah, modal, mesin, peralatan, bahan mentah, tenaga listrik, dan lain-lain. Oleh karena itu, dalam mencapai tujuan perusahaan tersebut diperlukan sumber daya manusia yang mau bekerja dan memperhatikan waktu kerja atau disiplin kerja. Sebab jika karyawan tidak disiplin dalam melaksanakan pekerjaannya maka akan ada kemungkinan terjadi kelalaian dalam melaksanakan tugasnya.

Disiplin kerja dalam proses operasi perusahaan merupakan suatu syarat yang harus dipenuhi oleh setiap karyawan agar tercipta suasana yang tertib dalam

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

peningkatan prestasi kerja karyawan dengan mendapat petunjuk dan pengawasan dari atasan. Dalam usaha mewujudkan pelaksanaan disiplin kerja karyawan agar lebih meningkat, peranan pimpinan sebagai pihak yang bertanggung jawab dalam organisasinya sangat penting sekali. Kepemimpinan yang dimaksudkan disini adalah kegiatan seorang pemimpin dalam memberikan motivasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Ada asumsi yang perlu digaris bawahi, yaitu jika seseorang merasa puas karena tujuannya tercapai dan pada saat yang bersamaan ikut serta dalam pencapaian tujuan organisasi, maka dia akan benar-benar termotivasi dan akan mendapatkan kepuasan yang lebih besar.

Bekerja secara efektif juga merupakan hal yang penting bagi seseorang, pada suatu saat merupakan hal yang relatif mudah untuk tetap bekerja dengan kinerja yang tinggi, dengan menghindari pelanggaran disiplin yang fatal. Oleh karena itu kinerja manajemen yang efektif bukan hanya penting bagi kelangsungan hidup jangka panjang organisasi, tetapi juga merupakan keharusan moral bagi pimpinan, karena hal ini merupakan daya tarik bagi kinerja manajemen.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kedepannya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin yang baik. Untuk memelihara dan meningkatkan kedisiplinan yang baik adalah hal yang sulit, karena banyak faktor-faktor mempengaruhinya. Sehubungan hal tersebut ditinjau dari tingkat absensi karyawan PT. Global Arrow Duri di

Kabupaten Bengkalis masih ada yang sering terlambat datang sesuai dengan jam masuk kerja yang telah ditetapkan. Hal ini menandakan bahwa tingkat disiplin kerja karyawan di PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis masih rendah.

Berdasarkan pantauan sementara tercatat bahwa lebih kurang 30% dari karyawan PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis setiap bulannya datang terlambat, hal ini merupakan suatu hal yang tidak diinginkan oleh perusahaan. Kelalaian maupun keterlambatan karyawan dalam bekerja merupakan salah satu penyebab menurunnya tingkat produktivitas karyawan. Hal ini harus menjadi perhatian pimpinan karena apabila berlangsung terus menerus maka hal ini akan dapat menurunkan tingkat produktivitas karyawan.

Pihak manajemen perusahaan sudah menerapkan sanksi guna meningkatkan disiplin kerja karyawan di PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis. Dimana penetapan sanksi tersebut didasarkan pada keputusan direksi. Maka untuk lebih jelasnya bentuk-bentuk sanksi hukum yang diterapkan PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis adalah :

Tabel 1.1 : Jenis- jenis Kesalahan dan Sanksi Hukum di PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis

No	Jenis Kesalahan	Kategori Pelanggaran	Sanksi Hukum
1	Datang terlambat/ cepat pulang	Ringan	Surat Peringatan 1
2	Tidak masuk kerja tanpa keterangan yang jelas	Ringan	Surat Peringatan 1
3	2 (dua) kali tidak mengikuti Apel dalam sebulan (30-59 Menit)	Menengah	Surat Peringatan 2

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Jenis Kesalahan	Kategori Pelanggaran	Sanksi Hukum
4	Melakukan pengulangan terhadap pelanggaran yang telah diberikan Surat Peringatan 1 dalam jangka waktu 6 bulan	Menengah	Surat Peringatan 2
5	Melakukan tindakan indisipliner yang dapat merusak citra security dan perusahaan	Berat	Surat Peringatan 3
6	Pencemaran nama baik perusahaan	Berat	Surat Peringatan 3
7	Meninggalkan tempat kerja/post jaga/tempat tugas tanpa izin yang syah	Berat	Surat Peringatan 3
8	Melakukan pelanggaran setelah diberikan Surat Peringatan 3	Berat	Scorsing
9	Melakukan perbuatan asusila dilingkungan kerja	Berat	Pemutusan Hubungan Kerja
10	Melakukan perbuatan/ tindakan lain yang dikategorikan perusahaan sebagai pelanggaran berat yang dapat dilakukan Pemutusan Kerja	Berat	Pemutusan Hubungan Kerja

Sumber : PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis 2017

Dari tabel 1.1 terlihat bahwa setiap kesalahan yang dilakukan karyawan sudah ditetapkan bentuk-bentuk sanksi yang akan dikenakan pada karyawan yang melakukan kesalahan tersebut. Selanjutnya dibawah ini dapat dilihat jumlah karyawan yang datang terlambat selama 5 tahun terakhir yaitu sejak tahun 2012 sampai tahun 2016.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.2 : Tingkat Absensi Karyawan dan Jumlah Karyawan yang Mendapat Surat Peringatan Pada PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis Tahun 2012-2016

Tahun	Jumlah Karyawan (Orang)	Jumlah Karyawan Yang Tidak Disiplin			Surat Peringatan	
		Datang Terlambat	Cepat Pulang	Tidak Hadir	Pertama	Kedua
2012	404	57 (14.10%)	60 (14.85%)	49 (12.12%)	9 (2.22%)	3 (0.74%)
2013	404	49 (12.12%)	63 (15.59%)	42 (10.39%)	11 (2.72%)	6 (1.48%)
2014	431	52 (12.06%)	52 (12.06%)	36 (8.35%)	12 (2.78%)	8 (1.85%)
2015	431	50 (11.60%)	45 (10.44%)	43 (9.97%)	14 (3.24%)	10 (2.32%)
2016	329	56 (17.02%)	31 (9.42%)	47 (14.28%)	17 (5.16%)	9 (2.73%)

Sumber : PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis 2017

Dari tabel 1.2 terlihat bahwa jumlah karyawan yang datang terlambat cukup berfluktuasi, seperti di tahun 2014 sampai tahun 2016 jumlah karyawan yang datang terlambat kembali menunjukkan peningkatan yang berarti dari tahun sebelumnya. Keadaan ini menggambarkan bahwa sanksi hukum yang sudah diterapkan oleh perusahaan belum mampu meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan baik. Begitu juga dengan bentuk kepemimpinan yang juga diduga belum mampu mempengaruhi disiplin kerja karyawan. Namun untuk kriteria karyawan yang melakukan tindakan indisipliner dan tidak hadir (tanpa izin) dari waktu ke waktu sudah menunjukkan penurunan.

Dari tabel 1.2 terlihat bahwa jumlah karyawan yang mendapat surat peringatan pertama dan kedua selalu menunjukkan peningkatan sejak tahun 2012

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sampai 2016. Hal ini mengindikasikan masih lemahnya sanksi hukum yang diterapkan oleh pihak perusahaan bagi karyawan yang melanggar, sehingga sanksi yang mereka terima tidak membuat karyawan jera untuk melakukan kesalahan yang sama dimasa yang akan datang.

Berdasarkan uraian, maka penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian secara lebih dalam dan dituangkan dalam sebuah karya tulis yang berbentuk skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan di atas, maka dapat dibuat perumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis ?
2. Apakah Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis ?
3. Apakah Kepemimpinan dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis ?

1.3 Tujuan Penelitian

Dari perumusan masalah yang telah ditetapkan, maka dapat dirumuskan tujuan penelitian sebagai berikut :

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis.
2. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis.
3. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian yang akan dicapai, maka manfaat penelitian adalah sebagai berikut :

1. Sebagai masukan bagi perusahaan dalam mengatasi pelanggaran disiplin kerja pada karyawan sehingga akan terjadi peningkatan hasil kerja di PT. Global Arrow Duri di Kabupaten Bengkalis.
2. Bagi penulis merupakan informasi yang sangat berharga, karena dengan adanya penelitian ini penulis menjadi tau bagaimana sebenarnya disiplin kerja itu harus dijalankan untuk kemajuan bersama.
3. Sebagai bahan referensi dan sebagai acuan penelitian di masa yang akan datang bagi peneliti selanjutnya yang mengkaji hal yang sama.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.5 Sistematika Penulisan

Sebagai gambaran bagi penulis penelitian ini, berikut adalah sistematika penulisan penelitian yang penulis rencanakan :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini terdiri dari latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Bab ini terdiri dari definisi, konsep, teori-teori, referensi yang bersumber dari : buku, review, jurnal, publikasi yang relevan dengan masalah yang diteliti, kajian-kajian terdahulu, pandangan islam terhadap masalah penelitian, dan kerangka pemikiran.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang metode penelitian yang meliputi lokasi, waktu penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini akan diuraikan sejarah singkat perusahaan, aktivitas perusahaan, struktur organisasi, visi dan misi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan tentang hasil penelitian yang dilakukan sesuai dengan perumusan masalah, tujuan penelitian, pengujian terhadap Hipotesis dan analisa.

BAB VI : PENUTUP

Pada Bab terakhir ini, menjelaskan tentang kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan dan dilanjutkan dan mengemukakan saran-saran yang berguna bagi perusahaan yang diteliti dan kepada peneliti selanjutnya.