

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II : TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	14
2.2.3 Indikator-Indikator Kedisiplinan	17
2.3 Kepemimpinan	19
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan	19
2.3.2 Gaya Kepemimpinan	22
2.3.3 Tipe Kepemimpinan	24



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.4 Indikator Kepemimpinan	25
2.4 Budaya Organisasi	28
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	28
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi	31
2.4.3 Faktor-faktor Budaya Organisasi	32
2.4.4 Indikator Budaya Organisasi	33
2.5 Konsep Islam	34
2.5.1 Pandangan Islam Mengenai Disiplin Kerja	34
2.5.2 Pandangan Islam Mengenai Kepemimpinan	36
2.5.3 Pandangan Islam Mengenai Budaya Organisasi	37
2.6 Penelitian Terdahulu	38
2.7 Kerangka Pemikiran	42
2.8 Hipotesis	43
2.9 Operasional Variabel	43
BAB III : METODE PENELITIAN	45
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	45
3.2 Jenis Dan Sumber Data	45
3.2.1 Data Primer	45
3.2.2 Data Skunder	45
3.3 Populasi Dan Sampel	46
3.3.1 Populasi	46
3.3.2 Sampel	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1 Observasi	47
3.4.2 Angket (Kuesioner)	48



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.3 Dokumentasi	48
3.4.4 Wawancara	48
3.5 Analisis Data	48
3.5.1 Deskriptif Kuantitatif	49
3.6 Uji Kualitas Data	49
3.6.1 Uji Validitas Data	49
3.6.2 Uji Reabilitas	49
3.7 Uji Asumsi Klasik	50
3.7.1 Normalitas	50
3.7.2 Uji Multikolinieritas	50
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	50
3.7.4 Uji Autokolerasi	51
3.8 Analisis Regresi Berganda	51
3.9 Uji Hipotesis	53
3.9.1 Uji Simultan (Uji F)	53
3.9.2 Uji t (Parsial)	54
3.9.3 Uji Koefisien Determinan R ²	54
BAB : IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	55
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	55
4.2 Anggota sekuriti	57
4.3 Proyek Pengamanan	57
4.4 Visi dan Misi Perusahaan PT. Global Arrow	58
4.4.1 Visi Perusahaan	58
4.4.2 Misi Perusahaan	58
4.5 Struktur Organisasi PT. Global Arrow	59



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.6 Tugas dan Tanggung Jawab	60
BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN	71
5.1 Karakteristik Responden	71
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	71
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
5.1.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
5.1.4 Respon Berdasarkan Pendidikan terakhir	73
5.2 Deskripsi Variabel	74
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	74
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	77
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	79
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	82
5.3.1 Uji Validitas	82
5.3.2 Uji Reliabilitas	85
5.4 Uji Normalitas Data	86
5.5 Uji Asumsi Klasik	87
5.5.1 Uji Multikolinearitas	87
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	89
5.5.3 Uji Autokorelasi	90
5.6 Analisis Data Penelitian	91
5.6.1 Regresi Linier Berganda	91
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T)	92
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	94
5.6.4 Koefisien Determinasi	95
5.7 Pembahasan	96

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	96
5.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	97
5.7.3 Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	98
BAB VI : PENUTUP	100
6.1 Kesimpulan	100
6.2 Saran	102

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

