

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Dalam era globalisasi setiap organisasi mempunyai tujuan yang ingin di capai namun dalam meujudkan nya tidaklah mudah karna harus didukung oleh beberapa faktor yang penting untuk mendorong produktivitas maupun kerja dari pegawai. Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau merupakan instansi yang dibentuk pemerintah yang bergerak dalam pelayanan masyarakat dalam pembangunan insfrastruktur di wilayah provinsi riau harus pula diselenggarakan secara berdaya guna dan berhasil guna. Sebagai sebuah organisasi yang hidup dalam melayani kehidupan masyarakat yang penuh dinamika, Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau mengalami banyak masalah sebagai organisasi administratif.

Dalam organisasi pemerintahan, kinerja pegawai dalam melakukan tugasnya sering tidak sesuai dengan yang diharapkan masyarakat. Mereka sering melakukan kesalahan yang tidak seharusnya terjadi misalnya sering tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas, tidak sungguh-sungguh mematuhi peraturan jam kerja. Hal ini akan berakibat tidak baik bagi organisasi, karena pekerjaan menjadi sering tidak dapat selesai pada waktu yang ditentukan dan banyak waktu yang tidak terpakai dengan baik.

Peran pegawai sebagai motor penggerak penyelenggaraan kegiatan instansi pemerintahan sangatlah penting karna pegawai merupakan aset utama di dalam setiap berjalannya kegiatan istansi. Agar dapat mencapai tujuannya

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

instansi harus memiliki sumber daya manusia /pegawai yang baik dan memiliki prestasi kerja yang tinggi, namun sering kali terjadi fenomena di mana adanya penurunan prestasi kerja pegawai pada instansi-instansi pemerintahan.

Sedangkan untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel penilaian prestasi kerja pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau di bawah ini :

Tabel I.I : Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau Tahun 2012-2016

Tahun	Sekretariat		SDA		Pemukiman		T. Ruang dan bangunan		Air minu dan penyehatan lingkungan		UPT.Pengelolaan Air minum		UPT Jasa konstruksi dan SDM	
	Angka	Nilai	Angka	Nilai	Angka	Nilai	Angka	Nilai	Angka	Nilai	Nilai	Ket	Nilai	Ket
2012	80%	B	79%	C	80%	B	78%	C	80%	B	78%	C	80%	B
2013	82%	B	79%	C	79%	C	80%	B	81%	B	80%	B	79%	C
2014	80%	B	80%	B	81%	B	80%	B	80%	B	79%	C	80%	B
2015	84%	B	82%	B	81%	B	81%	B	82%	B	77%	C	80%	B
2016	82%	B	81%	B	82%	B	79%	C	80%	B	77%	C	81%	B

Sumber: Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau

Dari tabel 1.1 dapat diketahui bahwa 5 tahun terakhir prestasi kerja pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau Mengalami kenaikan serta penurunan prestasi kerja berdasar kan nilai B dan C. Dimana pada bagian Sekretariat tahun 2012 yaitu 80%, tahun 2013 yaitu 82%, selama tahun 2014 dan 2015 mengalami penurunan yaitu 80% dan kenaikan kembali 84% dan pada tahun 2016 mengalami penurunan kembali yaitu 82%. Pada Sumber Daya Air tahun 2012 dan 2013 yaitu 79%, pada

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tahun 2014 dan 2015 masing-masing yaitu 80% dan 82% , kemudian pada tahun 2016 mengalami penurunan menjadi 81%. Pada bagian Pemukiman tahun 2012 yaitu 80%, kemudian 2013 mengalami penurunan yaitu 79%, tahun 2014,2015,2016 mengalami kenaikan masing-masing yaitu 81%, 81%, 82%. Pada bagian Tata Ruang dan Tata Bangunan 2012 yaitu 78%, 2013, 2014, 2015 kanaan masing-masing yaitu 80%, 81%, 81% dan 2016 terjadi penurunan yaitu 79%. Pada bagian Air Minum dan Penyehatan Lingkungan setiap tahun mengalami penurunan dan kenaikan tahun 2012, 2013, 2014, 2015 dan 2016 yaitu 80%, 81%, 80%, 82%, dan 80%. Pada UPT Pengelolaan Air Minum tahun 2012 yaitu 78%, tahun 2013 yaitu 80% dan tahun 2014, 2015, 2016 yaitu mengalami mengalami penurunan yaitu 79%, 77%, 77%. Pada UPT Jasa Konstruksi dan SDM tahun 2012 yaitu 80%, 2013 yaitu 79%, 2014,2015 masing-masing 80% dan 2016 yaitu 81%.

Hal ini dapat di karenakan kurangnya disiplin kerja saat jam kerja berlangsung. Selain itu diduga faktor lain seperti kurangnya aktualisasi diri dalam diri pegawai, sehingga tidak memberikan peningkatan kinerja sehingga prestasi kerja pegawai mengalami kenaikan dan penurunan.

Adapun faktor lain yang menyebabkan terjadinya penurunan prestasi kerja pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau dilihat dari data mutasi pada tahun2012- 2016 sebagai berikut :

Tabel 1.2 Data Jumlah Mutasi Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau Tahun 2012-2016

No	Pangkat/golongan	Tahun					Jlh
		2012	2013	2014	2015	2016	
1	Pembina (Gol. IV/a)	-	-	-	1	1	2
2	Pembina TK 1 (Gol. IV/b)	-	-	-	-	3	3
3	Penata TK.1 (Gol. III/d)	-	-	-	1	1	2
4	Penata (Gol. III/c)	-	-	-	1	2	3
5	Penata muda TK 1 (Gol. III/b)	-	-	-	1	-	1
6	Total	-	-	-	4	7	11

Sumber: Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau

Dari tabel 1.2 dapat di ketahui jumlah mutasi yang terjadi pada pegawai Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau dimana hanya ada mutasi yang terjadi pada tahun 2015 dan 2016. Dimana pada tahun 2015 terjadi mutasi pegawai sebanyak 4 orang pegawai dan pada tahun 2016 sebanyak 7 orang pegawai. Hal ini dapat di sebabkan karena adanya penurunan kinerja di tempat sebelumnya. Selain itu diduga faktor lain seperti kurangnya aktualisasi diri dalam diri pegawai, sehingga tidak memberikan peningkatan kinerja sehingga prestasi kerja pegawai mengalami penurunan pada tahun 2015 dan 2016. Maka dari itu sangat di perlukan aktualisasi diri dikalangan pegawai agar tercapainya suatu tujuan organisasi. Menurut Suryabrata (dalam Salsabila, 2016:91) aktualisasi diri adalah motif pokok yang mendorong tingkah laku individu (Organisme). Adanya aktualisasi diri dari kalangan pegawai dalam arti timbulnya motivasi atau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dorongan kepada para pegawai sehingga timbul rasa semangat kerja yang ikhlas dari dalam diri pegawai itu sendiri.

Adapun Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kualitas manajemen adalah jenjang karier. Karier merupakan jenjang jabatan (pekerjaan) yang pernah dijabat oleh seseorang selama orang tersebut bekerja di organisasi atau perusahaan. Untuk itu orang yang memiliki karier baik, berarti ia selalu menempati pekerjaan atau jabatan yang baik pula. Tohardi (dalam Sutrisno, 2011:166).

Hal tersebut dapat dilihat dari tabel promosi jabatan yang terjadi pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau sebagai berikut :

Tabel 1.3 Data Jumlah Promosi Jabatan Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau Tahun 2012-2016

No	Pangkat/Golongan	Promosi Jabatan Tahun 2012-2016
1	Pembina TK 1 (Gol. IV/b)	1. Staf Bidang Perumahan dan Pemukiman. 2. Staf Bidang Perumahan dan Pemukiman. 3. Staf Bidang Perumahan dan Permukiman. 4. Staf Bidang Perumahan dan Permukiman. 5. Kepala Bidang Tata Ruang Dan Tata Bangunan.
2	Pembina (Gol. IV/a)	1. Staf Bidang Perumahan dan Permukiman. 2. Staf Bidang Perumahan dan Permukiman. 3. Staf Bidang Perumahan dan Permukiman. 4. PLH.Kasi Perumahan Permukiman Perkotaan Bidang Perumahan dan Permukiman Dinas Ciptada. 5. PLH.Kasi Perumahan Permukiman Perkotaan Bidang Perumahan dan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Permukiman Dinas Ciptada.
3	Penata Tk.I (Gol. III/d)	<ol style="list-style-type: none"> 1.Staf Pada Bidang Perumahan dan Permukiman. 2.Staf Pada Bidang Perumahan dan Permukiman. 3.Staf Pada Bidang Perumahan dan Permukiman. 4.Staf Pada Bidang Perumahan dan Permukiman. 5. Kasubbag.Tata Usaha UPT Pengelolaan Air Minum.
4	Penata (Gol. III/c)	<ol style="list-style-type: none"> 1.Staf Bidang Air Minum Dan Penyehatan Lingkungan. 2.Staf Bidang Air Minum Dan Penyehatan Lingkungan. 3.Staf Bidang Air Minum Dan Penyehatan Lingkungan. 4.Kasi Penyehatan Lingkungan Bidang Air Minum Dan Penyehatan Lingkungan. 5.Kasi Penyehatan Lingkungan Bidang Air Minum Dan Penyehatan Lingkungan.
5	Penata (Gol. III/c)	<ol style="list-style-type: none"> 1.Staf Tata Ruang Dan Bangunan Dinas Ciptada. 2.Staf Tata Ruang Dan Bangunan Dinas Ciptada. 3.Staf Tata Ruang Dan Bangunan Dinas Ciptada. 4.Kasi Perumahan Permukiman Perkotaan Bidang Perumahan Dan Permukiman. 5.Kasi Perumahan Permukiman Perkotaan Bidang Perumahan Dan Permukiman.

Sumber: Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau

Dari tabel 1.3 dapat di ketahui promosi jabatan yang terjadi pada pegawai Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau pada tahun 2012-2017. Hal itu dikarenakan terjadinya kinerja atau prestasi kerja yang baik yang didapatkan oleh pegawai Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Air Provinsi Riau. Namun dilihat dari data promosi jabatan masih banyak pegawai yang tidak berprestasi hal itu dilihat bahwa hanya lima orang pegawai yang mendapatkan jenjang karier yang lebih baik lagi pada tahun 2012-2016.

Menurut Sutrisno (2009:166) jenjang karier dari para pegawai akan saling berbeda, sesuai dengan tingkat pendidikan dan prestasi. Sedangkan Menurut Mangkunegara (2009:153) prestasi kerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dengan adanya aktualisasi diri dan adanya jenjang karier yang baik yang di miliki oleh seorang pegawai akan sangat berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai, karena dengan adanya aktualisasi diri dan jenjang karier maka akan menimbulkan suatu semangat kerja yang tinggi di dalam diri sendiri pegawai yang akan meningkatkan prestasi kerja pegawai.

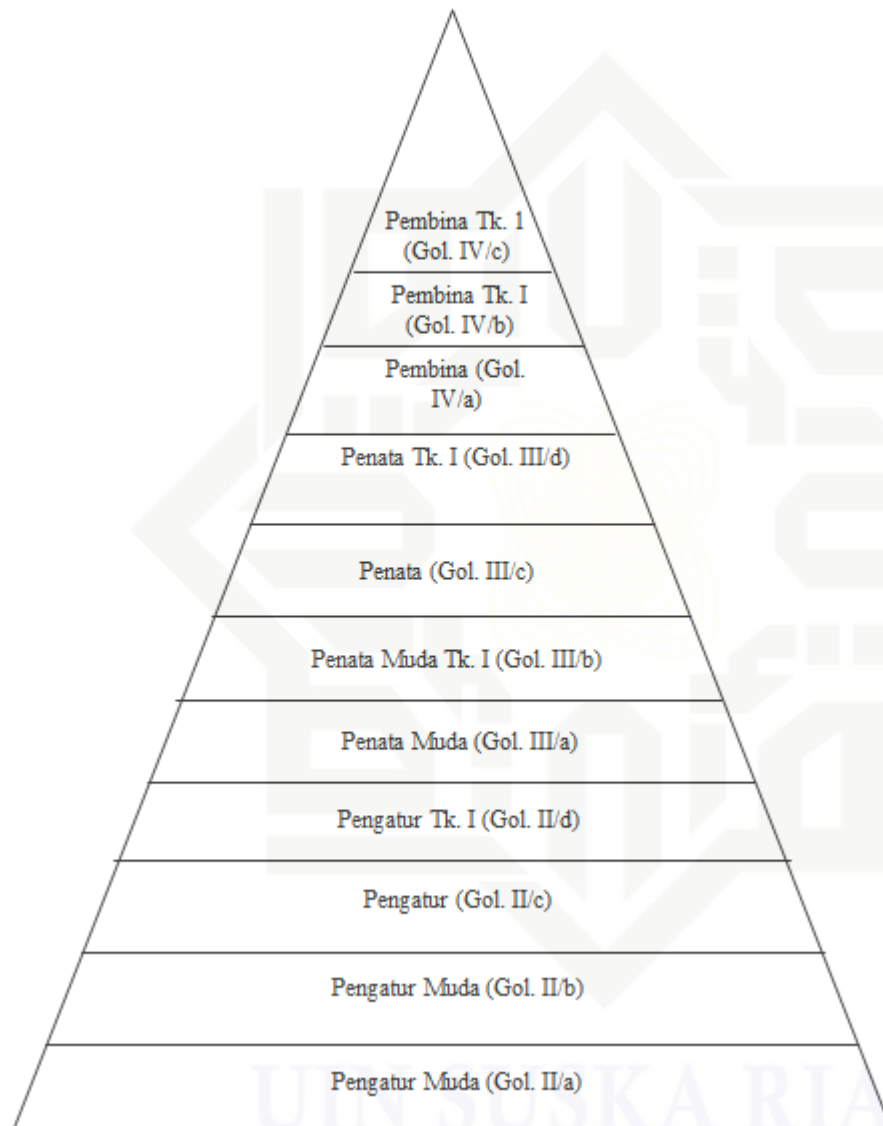
Adapun untuk dapat di lihat dari gambar piramida jenjang karier pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau yaitu sebagai berikut :

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar I.2 : Gambar Piramida Jenjang Karier Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau Tahun 2016



Sumber: Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau

Dari tabel I.2 dapat diketahui tingkatan jenjang karier pegawai Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau dari bawah ke atas. Yaitu satu orang Pembina Tk. I (Golongan IV/c), enam orang Pembina



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tk. I (Golongan IVb), empat belas Pembina (Golongan VI/a), dua puluh satu orang Penata Tk. I (Golongan III/d), tiga puluh tujuh orang Penata (Golongan III/c), tujuh puluh enam orang Penata Tk. I (Golongan III/b), dua puluh tiga orang Penata Muda (Golongan III/a), enam orang Pengatur Tk. I (Golongan II/d), dua puluh tiga orang Pengatur (Golongan II/c), delapan belas orang pengatur Muda (Gol. II/b), dan delapan orang Pengatur Muda (Golongan.II/a).

Akan tetapi setelah peneliti melakukan Observasi dengan cara melakukan wawancara, pengamatan langsung, dan pertemuan kepada pegawai Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau tersebut dan data yang di peroleh ternyata masih banyaknya permasalahan terhadap pelayanan kepada masyarakat. Hal ini di tunjukkan dengan adanya gejala-gejala sebagai berikut:

Tabel I.4. : Pendidikan Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau Tahun 2016

No	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan							Jlh
		SD	SLTP	SLTA	D-III	S-I	S-2	S-3	
1.	Laki-Laki	1	1	71	11	71	23	1	179
2.	Perempuan	1		16	3	29	5		54
3.	Total	2	1	87	14	100	28	1	233

Sumber: Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau

Dari tabel I.3 dapat diketahui pendidikan pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau, berdasarkan dari hasil

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

wawancara yang saya lakukan dan data yang diperoleh dari salah satu pegawai bagian umum kepegawaian Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau yaitu (Arif :48thn), dilihat dari pendidikan dan jenjang jabatan masih banyak pegawai yang kurang mengerti tentang pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan, terlebih masih banyak permasalahan terhadap pelayanan kepada masyarakat. Dari hasil pengamatan sepintas, menunjukkan bahwa peran aktualisasi diri dan jenjang Karier yang sesuai bagi pegawai di lingkungan Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air belum sepenuhnya berhasil dan sesuai dengan baik dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai.

Adapun dari hasil wawancara dan observasi secara langsung didapati masih ada pegawai yang tidak mentaati atau melakukan pelanggaran ketentuan jam kerja, seperti dengan adanya kehadiran pegawai yang terlambat, pulang lebih cepat dari jam kerja, membaca koran, bercerita antar teman yang tidak ada relevansinya dengan pekerjaan saat jam kerja, sehingga hal ini dapat berpengaruh terhadap produktivitas kinerja instansi.

Akan tetapi hasil yang telah dicapai belum dapat diketahui secara pasti dan dari hasil observasi atau wawancara pada beberapa pegawai yaitu (Arif:48thn dan Dina 28thn) Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau, diduga kurangnya aktualisasi diri dalam diri pegawai, dan jenjang karier yang diberikan oleh pimpinan tidak sesuai dengan kemampuan sehingga berpengaruh terhadap prestasi kerja. Oleh karena itu, berdasarkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

uraian-uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau dengan judul :

“PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN JENJANG KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS CIPTA KARYA TATA RUANG DAN SUMBER DAYA AIR PROVINSI RIAU”

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian-uraian pada latar belakang masalah, maka dapat dirumuskan pertanyaan penelitian sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh aktualisasi diri secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai ?
2. Apakah terdapat pengaruh jenjang karier secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai ?
3. Apakah terdapat pengaruh aktualisasi diri dan jenjang karier secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai ?

1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau adalah sebagai berikut :

1.3.1 Tujuan

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air adalah sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk bisa lebih menyadari dan meningkatkan aktualisasi diri dan jenjang karier serta prestasi kerja pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau

2. Bagi penulis

Untuk mengetahui pengaruh aktualisasi diri dan jenjang karier terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air Provinsi Riau.

3. Bagi Akademisi

Sebagai landasan kerja pencapaian visi dan misi Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang dilakukan pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang Dan Sumber Daya Air adalah sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

- a. Sebagai bahan masukan untuk dipertimbangkan para pengambilan keputusan, dalam upaya menyusun kebijakan dan rencana perbaikan mutu kerja pegawai.
- b. Sebagai bahan masukan untuk dipertimbangkan oleh pimpinan dan staf dalam upaya menata kembali pegawai yang lebih baik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bagi penulis
 - a. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
 - b. Sebagai hasanah untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang Manajemen Sumber Daya Manusia.
 - c. Sebagai rujukan bagi peneliti selanjutnya yang meneliti terkait dengan masalah Manajemen Sumber Daya Manusia.
3. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan khususnya terhadap ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

1.4 SISTEMATIKA PENULIAN

BAB I: PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II: LANDASAN TEORI

Bab ini membahas mengenai pengertian aktualisasi diri, jenjang karier dan prestasi kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja, aspek-aspek prestasi kerja dan hipotesa serta variabel penelitian.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel serta diakhiri dengan analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

Bab ini menguraikan secara singkat sejarah berdirinya Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau, struktur organisasi serta aktifitas yang dilaksanakan pegawai.

BAB V: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan hasil-hasil penelitian dari permasalahan, sesuai dengan variabel-variabel yang diteliti.

BAB VI : PENUTUP

Pada bab ini penulis atau penyaji akan mengajukan kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan serta saran yang dianggap perlu untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai dimasa mendatang.