

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN JENJANG KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS CIPTA KARYA TATA RUANG DAN SUMBER DAYA AIR PROVINSI RIAU

Oleh :

SINTA

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau yang beralamat lengkap di jalan Jendral Sudirman No.460 pekanbaru pada tanggal 03 November 2016 sampai 05 april 2017. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh aktualisasi diri dan jenjang karier terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif Teknik Simple Random Sampling yaitu teknik sampling yang dipilih secara acak, dilakukan dengan jalan memberikan kemungkinan yang sama bagi individu yang menjadi anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel penelitian. Hasil pengolahan data diketahui bahwa nilai f hitung lebih besar dari F -tabel ($967,266 > 3,13$), dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis diterima. Dan nilai R^2 sebesar 96,7% Hal ini menunjukkan bahwa variabel yang diteliti (aktualisasi diri dan jenjang karier) memberikan pengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 96,7 dan sisanya sebesar 3,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model transformasi regresi seperti faktor motivasi, disiplin kerja dan faktor-faktor lainnya. Dari analisis data maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh aktualisasi diri dan jenjang karier sebagai variabel bebas dari hasil pengujian statistik diperoleh hasil Uji Regresi Linier Berganda bahwa antara aktualisasi diri dan jenjang karier sebagai variabel independen secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Prestasi Kerja, Aktualisasi Diri, Jenjang Karier