

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

kesimpulan dari hasil analisis tersebut, yaitu:

Mengungkapkan hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai menunjukkan bahwa faktor aktualisasi diri memiliki hubungan yang positif terhadap prestasi kerja pegawai maka ditunjukkan hasil koefisien variabel dimana faktor aktualisasi diri bertanda positif, sedangkan faktor jenjang karier memiliki hubungan yang positif terhadap prestasi kerja pegawai.

Berdasarkan hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai, nampak bahwa antara kedua variabel yang dianalisis, maka yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja pegawai adalah variabel aktualisasi diri. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil perhitungan t_{hitung} masing-masing variabel, dimana nilai t_{hitung} aktualisasi diri (6,112) lebih kecil dibandingkan dengan nilai t_{hitung} jenjang karier (23,552).

6.2. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak instansi pemerintahan adalah sebagai berikut:

Untuk bisa lebih baik adalah prestasi kerja pegawai, pihak manajemen di Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Riau sebaiknya mampu menerapkan berbagai kebijakan berkaitan dengan aktualisasi diri dan jenjang karier. Upaya yang dapat dilakukan misalnya memberikan dorongan kepada pegawai dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dari hasil kerja melalui pemberian penghargaan atas prestasi, kebijakan pemberian tunjangan, ataupun bonus yang lebih baik, serta menciptakan jenjang karier yang lebih baik, sehingga pegawai bisa bekerja dengan lebih baik.

Dari pihak manajemen di Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Tata Ruang dan Sumber Daya Air Provinsi Riau hendaknya lebih menitikberatkan kebijakan yang berkaitan dengan jenjang karier, karena dari hasil penelitian terbukti bahwa aktualisasi diri merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap naik turunnya prestasi kerja pegawai.