

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.5 Rencana Sistematika .....	13
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja Karyawan .....	15
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	15
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	17
2.1.3 Indikator kinerja.....	18
2.1.4 Penilaian Kinerja.....	21
2.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja.....	23
2.2 Rekrutmen.....	24
2.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	24
2.2.2 Proses Rekrutmen.....	26
2.2.3 Penentuan Dasar Rekrutmen .....	29
2.2.4 Penentuan Sumber Rekrutmen .....	29
2.2.5 Indikator Rekrutmen .....	31
2.3 Pelatihan .....	32
2.3.1 Pengertian Pelatihan.....	32
2.3.2 Indikator Pelatihan / Dimensi pelatihan.....	34



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.3	Jenis – jenis Pelatihan .....	34
2.3.4	Metode Pelatiahn.....	35
2.3.5	Manfaat Pelatihan.....	36
2.3.6	Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap kinerja Karyawan .....	37
2.4	Pandangan Islam .....	37
2.5	Penelitian terdahulu .....	39
2.6	Kerangka Pemikiran.....	41
2.7	Hipotesis .....	42
2.8	Tabel Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	45
3.2	Jenis dan Sumber Data .....	45
3.2.1	Jenis Data .....	45
3.2.2	Sumber Data.....	46
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4	Populasi dan Sampel.....	49
3.5	Uji Kualitas Data Asumsi Klasik.....	51
3.6	Analisis Data.....	54
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>		
4.1	Sejarah Perusahaan .....	58
4.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	60
4.3	Sistem dan Tata Nilai Perusahaan.....	61
4.4	Bidang Usaha .....	61
4.5	Jenis Produk .....	62
4.6	Struktur Organisasi Perusahaan .....	63
4.7	Job Description .....	64

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1	Karakteristik Responden.....	79
5.1.1	Responden Berdasarkan Usia.....	79
5.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	80
5.1.3	Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	80
5.1.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	81
5.2	Deskriptif Variabel.....	82
5.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	82
5.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan.....	83
5.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja.....	86
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	87
5.3.1	Uji Validitas .....	87
5.3.2	Uji Realibilitas .....	90
5.4	Uji Normalitas Data .....	91
5.5	Uji Asumsi Klasik.....	92
5.5.1	Uji Multikolinieritas.....	92
5.5.2	Uji Heteroskedastisitas .....	94
5.5.3	Uji Outokorelasi .....	95
5.6	Analisis Data Penelitian .....	96
5.6.1	Regresi Linier Berganda .....	96
5.6.2	Uji Secara Parsial (Uji T).....	97
5.6.3	Uji Secara Simultan (Uji F).....	99
5.6.4	Koefisien Determinasi.....	100
5.7	Pembahasan .....	
5.7.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan .....	101
5.7.2	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	101
5.7.3	Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	102

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan .....	103
6.2 Saran .....	104

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

