

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU

Nini Rahayuli
11371202310

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 orang. Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan secara parsial rekrutmen memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen sebagai suatu rangkaian kegiatan yang dimulai ketika sebuah perusahaan memerlukan tenaga kerja dan membuka lowongan sampai mendapatkan calon yang diinginkan atau memenuhi kualifikasi sesuai dengan jabatan yang ada. Selain rekrutmen, pelatihan juga memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Pelatihan adalah suatu proses menambah kecakapan dan kemampuan karyawan untuk meminta jabatan serta dengan program tersebut diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja karyawan dan mencapai sasaran- sasaran kerja yang telah ditetapkan. Secara simultan rekrutmen dan pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Bahwa proses rekrutmen dan pelatihan adalah serangkaian kegiatan awal yang dilakukan oleh perusahaan untuk menambahkan jumlah karyawan dan menambah pengetahuan dan wawasan karyawan yang diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Besarnya hubungan rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sebesar 78,8%. Rekrutmen dan pelatihan dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 62,1% sementara sisanya 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan dan Kinerja