

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Rekrutmen memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Proses rekrutmen yang dilakukan secara baik dan sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan maka akan memberikan dampak terhadap kinerja yang dihasilkan oleh seorang karyawan baru.
2. Pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Dengan adanya program pelatihan yang diberikan perusahaan kepada karyawan, diharapkan dapat membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dan dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan.
3. Dengan demikian secara simultan atau bersamaan rekrutmen dan pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Proses rekrutmen dan pelatihan adalah serangkaian kegiatan awal yang dilakukan oleh perusahaan untuk menambahkan jumlah karyawan dan menambah pengetahuan dan wawasan karyawan yang diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan.
4. Nilai R sebesar 0,788 atau 78,8% berarti terdapat hubungan antara rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,621 atau 62,1% rekrutmen dan pelatihan dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sementara sisanya 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Dalam meningkatkan kualitas SDM sebaiknya pihak PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru dalam melakukan perekrutan karyawan harus sesuai dengan kebutuhan dari pekerjaan, serta memiliki kualifikasi yang sesuai, pengalaman yang dimiliki serta keterampilan.
2. Untuk meningkatkan kinerja yang dihasilkan karyawan, sebaiknya PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru memberikan program pelatihan kepada karyawan sesuai dengan bidang pekerjaan masing-masing sehingga dapat menambah pengetahuan mengenai pekerjaan serta meningkatkan keterampilan yang dimiliki.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.