



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.4 Sistematika Penulisan	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Prestasi Kerja	13
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja	13
2.1.2 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	14
2.1.3 Indikator Prestasi Kerja.....	16
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.	16
2.2 Motivasi	16
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.2.2 Teori-teori Motivasi	20
2.2.3 Prinsip-prinsip dalam Motivasi	22
2.2.4 Langkah dalam Motivasi Karyawan	22
2.2.5 Tujuan Motivasi Kerja Karyawan	24
2.2.6 Indikator Motivasi	26
2.3 Stres	27
2.3.1 Pengertian Stres.....	27

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.2 Pendekatan Stres	31
2.3.3 Hubungan Stres dengan Kinerja Karyawan	32
2.3.4 Gejala- gejala Stress	34
2.3.5 Cara Mengelola Stres Kerja	35
2.4 Pandangan Islam terhadap Motivasi, Stres dan Prestasi Kerja Karyawan	40
2.4.1 Prestasi	40
2.4.2 Motivasi.....	43
2.4.3 Stres Kerja	44
2.5 Penelitian Terdahulu	45
2.6 Kerangka Penelitian.....	49
2.7 Konsep Operasional Variabel	49
2.8 Hipotesis	50

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	51
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data	51
3.4 Populasi dan Sampel.....	52
3.5 Uji Kualitas Data Asumsi Klasik.....	53
3.6 Analisis Data.....	55
3.7 Pengujian Hipotesis	56

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

4.1 Sejarah Objek Penelitian.....	58
4.2 Struktur Organisasi	59
4.3 Referensi Proyek.....	61
4.4 Visi Misi dan Tujuan Perusahaan	62

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden.....	64
----------------------------------	----



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	64
5.1.2 Responden Berdasarkan JenisKelamin	65
5.1.3 Status Pernikahan	65
5.1.4 Responden Berdasarkan PendidikanTerakhir	66
5.2 Deskripsi Variabel	66
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi.....	66
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja	68
5.2.3 Analisis Deskriptif Prestasi Kerja	70
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	72
5.3.1 Uji Validitas	72
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	74
5.4 Uji Normalitas Data	75
5.5 Uji Asumsi Klasik.....	77
5.5.1 Uji Multikolinieritas	77
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	78
5.5.3 Uji Outokorelasi	79
5.6 Analisis Data Penelitian.....	81
5.6.1 Regresi Linier Berganda.....	81
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji t)	82
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	84
5.7 Pembahasan	85

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	87
6.2 Saran	88

DAFTAR PUSTAKA