

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### PENGARUH MOTIVASI DAN STRES TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. HUAWEI PETROLEUM SERVICE DURI

**Susi Maylinda**  
**11371201125**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan motivasi dan stres terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Huawei Petroleum Service Duri. Penelitian ini dilakukan pada PT. Huawei Petroleum Service yang beralamat dijalan Lintas Duri-Dumai KM 9 Duri. Penelitian ini bersifat Deskriptif Kuntitatif, populasi dalam penelitian ini berjumlah 66 orang dengan metode Rendom Sampling. Sedangkan alat uji yang dipakai adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan bahwa secara Parsial Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Huawei Petroleum Service Duri, Begitu juga dengan stres yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Huawei Petroleum Service Duri. Secara simultan atau bersamaan motivasi dan stres memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Huawei Petroleum Service Duri.

**Kata Kunci :Motivasi, Stres dan Prestasi Kerja**