



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI DAN STRES TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. HUABEI
PETROLEUM SERVICE DURI**

**Susi Maylinda
11371201125**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan motivasi dan stres terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service Duri. Penelitian ini dilakukan pada PT. Huabei Petroleum Service yang beralamat di jalan Lintas Duri-Dumai KM 9 Duri. Penelitian ini bersifat Deskriptif Kuantitatif, populasi dalam penelitian ini berjumlah 66 orang dengan metode Random Sampling. Sedangkan alat uji yang dipakai adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan bahwa secara Parsial Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service Duri, Begitu juga dengan stres yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service Duri. Secara simultan atau bersamaan motivasi dan stres memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service Duri.

Kata Kunci :Motivasi, Stres dan Prestasi Kerja