

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan pembahasan mengenai masalah pengaruh program keselamatan, kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan antara lain:

1. Secara Parsial

a. Berdasarkan hasil uji t (parsial) pada model regresi, diperoleh nilai signifikan variabel program keselamatan, kesehatan kerja (K3) dapat dilihat dari hasil perbandingan antara t hitung dan t tabel yang menunjukkan t hitung sebesar 2,137, sedangkan t tabel sebesar 2,009. Dari hasil tersebut terlihat bahwa t hitung $>$ t tabel yaitu $2,137 > 2,009$, maka dapat disimpulkan bahwa H1 diterima, artinya variabel program keselamatan, kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru.

b. Berdasarkan hasil uji t (parsial) pada model regresi, diperoleh nilai signifikan variabel lingkungan kerja dapat dilihat dari hasil perbandingan antara t hitung dan t tabel yang menunjukkan t hitung sebesar 7,374, sedangkan t tabel sebesar 2,009. Dari hasil tersebut terlihat bahwa t hitung $>$ t tabel yaitu $7,374 > 2,009$, maka dapat disimpulkan bahwa H2 diterima, artinya variabel

lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru.

2. Secara Simultan

Berdasarkan hasil uji t (simultan) pada model regresi, dapat dilihat dari hasil perbandingan antara F hitung dan F tabel yang menunjukkan F hitung sebesar 32,062, sedangkan F tabel sebesar 3,183. Dari hasil tersebut terlihat bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $32,062 > 3,183$, maka dapat disimpulkan bahwa H_3 diterima, artinya variabel program keselamatan, kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru.

3. Dari hasil analisis deskriptif mengenai program keselamatan, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru. PT. Coca-Cola Amatil Indonesia sendiri telah melakukan penentuan dan pemilihan sesuai dengan standar perusahaan. Hal ini dapat dibuktikan dengan pemilihan program keselamatan, kesehatan kerja (K3) yang sesuai dengan standar nasional Indonesia (SNI), lingkungan kerja yang menarik dan nyaman serta kondusif.

4. Dari hasil uji kualitas data yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, diperoleh hasil bahwa variabel program keselamatan, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja serta kinerja karyawan *outsourcig* dikatakan valid (sahih) dan reliabel (dapat dipercaya), serta dari hasil uji asumsi klasik juga menyatakan bahwa analisis regresi layak untuk digunakan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh kesimpulan bahwa program keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan kerja mampu menjelaskan kinerja karyawan *outsourcing* sebesar 54 % sedangkan sisanya 46% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2. Saran

Dari hasil penelitian, ada beberapa saran yang dapat diajukan disini yaitu antara lain:

1. Dalam kaitannya dengan peningkatan penerapan program keselamatan, kesehatan kerja di lingkungan kerja, disarankan agar PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru melalui ahli K3 perusahaan lebih tegas lagi dalam menegur karyawan yang masih tidak memperhatikan keselamatan dirinya saat bekerja seperti misalnya tidak memakai APD pada saat bekerja. Adanya pemeriksaan berkala alat-alat sebelum memulai pekerjaan sebaiknya dilaksanakan lebih serius.
2. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan untuk lebih memperluas objek penelitian tidak hanya pada variabel program keselamatan, kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja serta kinerja karyawan *outsourcing* saja tetapi pada variabel-variabel lain sehingga diperoleh informasi yang lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.