

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Unisritama Pekanbaru Ditinjau Menurut Ekonomi Islam.**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pencapaian target perusahaan yang belum terealisasi dari tahun 2012-2016, sehingga menimbulkan masalah bagi perusahaan. Hal ini juga dilatar belakangi oleh setengah dari jumlah karyawan yang masuk dalam kategori kurang baik berdasarkan penilaian yang dilakukan perusahaan melalui bidang pengawasan operasional.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang menyebabkan turunnya kinerja karyawan. Penulis melihat beberapa faktor penyebab turunnya kinerja karyawan adalah disebabkan oleh motivasi dan kemampuan karyawan. Permasalahan dalam penelitian ini bagaimanakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, bagaimanakah pengaruh kemampuan terhadap kinerja karyawan dan bagaimanakah tinjauan ekonomi Islam terhadap motivasi dan kemampuan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Unisritama Pekanbaru.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*Field Research*). Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder dengan populasi sebanyak 25 karyawan, pengambilan sampel dilakukan dengan sampling jenuh (*Total Sampling*) yang berarti seluruh populasi dijadikan sebagai sampel berjumlah 25 karyawan.

Pengumpulan data menggunakan kuesioner, interview, dokumen, observasi, dan tinjauan pustaka. Untuk menganalisis data, peneliti menggunakan metode analisis deskriptif, inferensial, uji instrumen penelitian dan uji hipotesis.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa tingkat motivasi dan kemampuan karyawan PT. BPR Unisritama Pekanbaru tergolong tinggi. Kemudian hubungannya dengan kinerja, pengujian hipotesis mendapatkan hasil bahwa motivasi dan kemampuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen (motivasi dan kemampuan) adalah sebesar 59,6%. Sedangkan sisanya sebesar 40,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Persamaan regresi yang diperoleh, yaitu $Y = 3,840 + 0,211X_1 + 0,680X_2$ atau $\text{Kinerja} = 3,840 + 0,211 \text{ Motivasi} + 0,680 \text{ Kemampuan} + e$ arti dari persamaan tersebut nilai konstanta (a) sebesar 3,840. Artinya adalah jika motivasi dan kemampuan diasumsikan nol (0) maka kinerja bernilai 3,840. Nilai regresi motivasi sebesar sebesar 0,211. Artinya setiap peningkatan motivasi sebesar 1 satuan, maka akan meningkatkan motivasi sebesar 0,211 dengan variabel lain tetap. Nilai koefisien regresi kemampuan sebesar 0,680. Artinya setiap peningkatan kemampuan sebesar 1 satuan, maka akan menurunkan kinerja sebesar 0,680 dengan asumsi variabel lain tetap.

Dalam Islam semangat bekerja dinilai sebagai kebaikan, dan malas bekerja dinilai sebagai keburukan. Seseorang harus menerima pekerjaan dengan penuh keyakinan dan semangat kerja yang tinggi. Manusia dianugerahkan oleh Allah SWT kemampuan sehingga memaksimalkan kemampuan yang Allah anugerahkan adalah bentuk rasa syukur yang nyata. Bekerja dengan penuh motivasi dikolaborasikan dengan kemampuan yang dimiliki akan berdampak positif terhadap perusahaan.