

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasannya, maka penulis dapat menarik suatu kesimpulan beberapa hal sebagai berikut ;

1. Hasil uji regresi diolah dengan menggunakan komputer program SPSS diperoleh suatu persamaan yaitu  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$  atau Kinerja = 3,840 + 0,211X<sub>1</sub>+0,680X<sub>2</sub>. Dari hasil pengolahan data di dapat persamaan regresi seperti di atas. Persamaan tersebut di dapat konstanta bernilai positif 3,840.
2. Dari hasil uji F statistik menunjukkan bahwa variabel independen, yaitu Motivasi dan Kemampuan secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. BPR Unisritama Pekanbaru sebagai variabel dependennya. Pengaruh yang dimiliki adalah pengaruh yang kuat karena F hitung jauh lebih besar dari F tabel (16.249 > 3.443) sehingga untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. BPR Unisritama Pekanbaru perlu meningkatkan motivasi dan kemampuan karyawan.
3. Dalam perhitungan uji t statistik terlihat bahwa variabel independen yaitu motivasi tidak memiliki pengaruh signifikan dalam mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan kemampuan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Dalam islam bekerja dinilai sebagai kebaikan dan kemalasan dinilai sebagai keburukan. Islam mengajarkan setiap pekerjaan yang dilakukan harus

dilakukan dengan motivasi tinggi. Menggunakan setiap nikmat yang Allah SWT berikan berupa kemampuan dan kecakapan dalam bekerja supaya dipergunakan dengan sebaik-sebaiknya. Motivasi kerja yang paling baik adalah motivasi yang dilandasi karena Allah SWT. Kemampuan manusia berbeda-beda tergantung keterampilan, kesegaran jasmani, usia dan hal lainnya.

## **B. Saran**

Setelah dilakukan penelitian oleh penulis pada PT. BPR Unisritama Pekanbaru maka penulis mencoba untuk memberikan saran pada perusahaan.

1. Motivasi kerja karyawan pada PT. BPR Unisritama berdasarkan hasil penelitian dalam klasifikasi baik, dimana motivasi karyawan sudah sangat tinggi dalam bekerja. Terlepas dari itu semua perusahaan perlu melakukan atau membuat program-program dan kondisi yang baik dalam perusahaan sehingga semakin memacu motivasi dan semangat kerja karyawan untuk melakukan hal yang lebih terhadap perusahaan. Dimulai dengan memberikan semacam penghargaan, kenaikan gaji, kenaikan pangkat dan sebagainya demi memacu adrenalin karyawan agar selalu termotivasi dalam bekerja.
2. Kemampuan yang dimiliki karyawan dalam bekerja dalam klasifikasi tergolong tinggi. Untuk itu sebaiknya, perusahaan dapat memaksimalkan potensi yang ada demi tercapainya target-target yang telah dicanangkan perusahaan. Melakukan pelatihan dan sejenisnya dapat meningkatkan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan.

3. Perpaduan antara motivasi dan kemampuan akan mampu meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan sebaiknya dapat memperhatikan dua aspek ini supaya target-target perusahaan terealisasi dengan baik.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

