

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul: **“Pelaksanaan Peraturan Daerah Kota Solok Nomor 9 Tahun 2012 (Studi Pengawasan Inspektorat Pada Dinas Pekerjaan Umum)”**. Latar belakang penulis tertarik untuk melakukan penelitian ini dikarenakan Inspektorat Kota Solok merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Wali Kota dibidang pengawasan yang berfungsi melakukan pengawasan terhadap kinerja pemerintah. Dimana salah satu hal yang ingin dicapai adalah dengan mencegah terjadinya penyimpangan dalam pelaksanaan manajemen pemerintah daerah.

Adapun permasalahan yang di angkat dalam penelitian ini adalah bagaimana Pelaksanaan Pengawasan Inspektorat Kota Solok Terhadap Laporan Keuangan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok Tahun anggaran 2015 dan bagaimana Pelaksanaan Pengawasan Inspektorat Kota Solok Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Tahun Anggaran 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pengawasan Inspektorat Daerah Kota Solok pada dinas pekerjaan Umum serta Pelaksanaan Pengawasan Inspektorat Kota Solok terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok.

Penelitian ini adalah penelitian hukum sosiologis, Responden dalam penelitian ini adalah staf Inspektorat Kota Solok dan Staf Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan observasi, wawancara, angket dan studi kepustakaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *random sampling*.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Pelaksanaan Pengawasan Inspektorat Kota Solok menurut Peraturan Daerah Kota Solok No 9 Tahun 2012 terhadap Laporan Keuangan sudah dilaksanakan di Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok. Dari capaian kinerja tahun 2015, secara umum DPU telah dapat melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan yang direncanakan dengan alokasi anggaran belanja langsung sebesar Rp. 68.961.633.875,- dan terelisasi sebesar Rp.61.385.045.155,- atau sekitar 94.78 %. Tidak tercapainya realisasi sebesar 100% disebabkan karena ada beberapa kegiatan yang tidak selesai ditahun 2015. Serta hasil pengawasan terhadap kinerja pegawai dinas pekerjaan umum sudah cukup baik. Pengawasan yang sangat berpengaruh yaitu terletak pada aspek Integritas (jati diri) pegawai.