

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya maka dapat penulis simpulkan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Pengawasan Inspektorat Kota Solok berdasarkan Peraturan Daerah Kota Solok Nomor 9 Tahun 2011 sudah dilaksanakan oleh Inspektorat Kota Solok pada Dinas Pekerjaan umum. Dari capaian kinerja tahun 2015, secara umum DPU telah dapat melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan yang direncanakan dengan alokasi anggaran belanja langsung sebesar Rp. 68.961.633.875,- dan terelisasi sebesar Rp.61.385.045.155,- atau sekitar 94.78 %. Tidak tercapainya realisasi sebesar 100% disebabkan karena ada beberapa kegiatan yang tidak terselasaikan selama tahun 2015.
2. Dari hasil pengawasan yang dilakukan oleh Inspektorat terhadap kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok dapat dikatan bahwa kinerja pegawai kota solok sudah cukup baik. Sedangkan pengawasn yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah pelaksanaan pengawasan pada aspek integritas (jadt diri) pegawai.

B. Saran

1. Sebaiknya untuk kedepan Pemerintah Kota Solok lebih meningkatkan kualitas sumber daya manusianya seperti dengan melakukan pelatihan. Serta

meletakkan pegawai pada posisi yang sesuai dengan bidang keahliannya. Dan juga melengkapi sarana dan prasarana penunjang sehingga tercapainya pengawasan yang maksimal.

2. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok, maka peneliti menyarankan agar pemimpin lebih memperhatikan masalah kedisiplinan dan kerja sama pegawai, atau pemberian sanksi yang tegas kepada pegawai yang tidak disiplin dalam bekerja serta dengan cara pemberian penghargaan kepada pegawai yang disiplin.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

