

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dunia kerja merupakan tempat sekumpulan orang melakukan aktivitas, baik dalam suatu perusahaan atau instansi maupun organisasi. Tidak dapat dipungkiri bahwa sumber daya manusia merupakan bagian terpenting dalam suatu perusahaan maupun instansi. Peranan sumberdaya manusia dalam pencapaian tujuan organisasi perusahaan sangat penting.

Dalam menjalani karir, motivasi kerja menjadi peranan penting dalam bekerja karena dapat memacu semangat karyawan dalam pengembangan karir yang diberikan oleh perusahaan. Seperti halnya pada perusahaan cash and credit furniture PT. Prioritas Pekanbaru, sumber daya manusia dalam perusahaan tersebut merupakan komponen terpenting yang mampu menggerakkan perusahaan.

Dengan perbedaan karakter dan perannya yang sangat penting maka suatu perusahaan harus selalu memperhatikan pengembangan karir karyawan perusahaan. Pemberian motivasi kerja pada karyawan perusahaan tentunya akan menjadi salah satu kekuatan dalam upaya mendorong karyawan perusahaan agar dapat mengembangkan karirnya, dan menjadi lebih kreatif, inovatif serta dapat merealisasikan potensinya secara penuh.

Motivasi kerja menurut Robert merupakan sebagai hasrat didalam diri seseorang yang menyebabkan orang tersebut melakukan tindakan bekerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melakukan sesuatu.¹ Persaingan yang sangat ketat dengan perusahaan cash dan credit lainnya membuat PT.Prioritas meningkatkan sumber daya manusia pada perusahaan dengan memberikan motivasi kerja yang berpengaruh pada pengembangan karir karyawan guna tercapainya misi dari PT.Prioritas.

Dalam pemberian motivasi kerja pada karyawan, PT.Prioritas memilih psikolog tiap bulannya dalam pemberian motivasi kerja berupa nasehat nasehat dan kiat-kiat dalam menjadi seorang pekerja yang sukses. Selain dari pemberian motivasi kerja dari psikolog tersebut, karyawan PT.Prioritas juga diberikan reward dan pengembangan karir yang menjanjikan bagi karyawan yang bisa mencapai target yang telah diberikan perusahaan.

Namun hal tersebut tidak dianggap karyawan PT.Prioritas sebagai motivasi kerja. Mereka beranggapan motivasi kerja hanyalah pemberian nasehat-nasehat saja. Padahal motivasi kerja itu bukan hanya pemberian nasehat-nasehat namun motivasi kerja sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi karyawan untuk mencapai tujuan dari individu tersebut.

Manajemen karir yang ada dalam PT.Prioritas akan menjadi suatu kekuatan dalam upaya mendorong karyawan agar tumbuh dan merealisasikan potensinya secara penuh. PT.Prioritas memberikan kesempatan untuk seluruh karyawan merealisasikan potensinya secara penuh serta mengembangkan karirnya.

Karyawan dituntut untuk mengembangkan dan merealisasikan kompetensinya secara penuh. PT.Prioritas akan memanfaatkan kompetensi yang dimiliki oleh karyawan untuk mengembangkan karirnya. Pengembangan

¹ Robert L Mathis. *Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Salemba Empat, 2001).h,89.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karir adalah Pengembangan karir adalah aktivitas kepegawaian yang membantu pegawai-pegawai merencanakan karir masa depan mereka di perusahaan agar perusahaan dan pegawai yang bersangkutan dapat mengembangkan diri secara maksimum.

Karir akan mendukung efektifitas karyawan dan perusahaan, dalam mencapai tujuannya. Karyawan yang sukses di PT.Priotitas dengan prestasi kerja yang sangat baik, kesetian organisasi dukungan dari para pembimbing dapat menduduki posisi jabatan yang lebih tinggi sesuai dengan apa yang telah dicapai dan dijanjikan oleh perusahaan.

Setiap perusahaan selalu mengharapkan karyawannya dapat bekerja dengan baik, agar terealisasinya motivasi kerja yang diberikan dan tercapainya pengembangan karir yang diharapkan. Dari latar belakang diatas, peneliti melakukan penelitian berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Prioritas Pekanbaru”**

B. Penegasan Istilah

Untuk menghindari kesalah fahaman tentang istilah yang digunakan dalam penulisan ini, maka penulis akan menjelaskan beberapa istilah tersebut, antara lain:

1. Pengaruh

Pengaruh adalah daya yang menyebabkan sesuatu terjadi (orang, benda, dan sebagainya, yang berkuasa atau yang berkekuatan. Maksud pengaruh dalam penelitian ini adalah daya atau kekuatan oleh suatu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

variabel terhadap variabel lainnya, yaitu variabel X (motivasi kerja)² mempengaruhi variabel Y (pengembangan karir).

2. Motivasi Kerja

Motivasi kerja adalah dorongan individu untuk melakukan tindakan karena mereka ingin melakukannya dalam mencapai tujuan yang diinginkan.³

3. Pengembangan Karir

Pengembangan karier adalah aktivitas kepegawaian yang membantu pegawai-pegawai merencanakan karier masa depan mereka di perusahaan agar perusahaan dan pegawai yang bersangkutan dapat mengembangkan diri secara maksimum.⁴

C. Permasalahan

1. Identifikasi Masalah

- a. Adanya motivasi kerja yang diberikan kepada karyawan perusahaan PT. Prioritas Pekanbaru.
- b. Karyawan yang mencapai target akan mendapatkan reward serta pengembangan karir yang lebih baik di PT. Prioritas.
- c. Karyawan PT. Prioritas beranggapan bahwa motivasi kerja adalah pemberian dorongan, nasehat nasehat dan target target yang ditentukan perusahaan agar tercapainya pengembangan karir yang diharapkan.

²Poerwardaminta. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. (Jakarta, Balai Pustaka, 2001). h, 258

³Islamuddin, haryu, *Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar .

⁴ Mangkunegara, A.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya: 2004).h, 28

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Batasan Masalah

Berdasarkan masalah di atas, maka penulis membatasi permasalahan tersebut yaitu pengaruh motivasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Prioritas Pekanbaru”.

3. Rumusan Masalah

Berdasarkan dengan penjelasan latar belakang masalah yang penulis kemukakan di atas, maka penulis dapat merumuskan permasalahan, berapa besar pengaruh dari motivasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan pada PT.Prioritas Pekanbaru?

D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan dari penelitian ini adalah:

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan PT. Prioritas Pekanbaru.

2. Kegunaan Penelitian

- a. Secara keilmuan (teoritis), hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan tentang kajian hubungan motivasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan PT. Prioritas.
- b. Secara praktis, hasil penelitian ini dapat memberikan masukan karyawan hubungan motivasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan Prioritas.
- c. Untuk menambah referensi ilmiah dalam ilmu Bimbingan Konseling Islam. Khususnya konsentrasi BKI Karir dan Industri.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Sistematika Penelitian

Laporan penelitian ini disusun secara sistematis dan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini dibahas latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah tujuan dan kegunaan penelitian, sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan dijelaskan kajian teori mengenai kajian terdahulu, definisi konseptual variabel dan operasional variabel dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan dijelaskan jenis dan pendekatan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, uji validitas serta teknik analisis data.

BAB IV : GAMBARAN PERUSAHAAN

Sejarah, alamat, dan gambaran struktur perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

BAB VI : PENUTUP

Kesimpulan dan Saran

DAFTAR PUSTAKA