

ABSTRAK

Vicy(2017) : Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan di PT.Prioritas Pekanbaru.

Motivasi kerja adalah dorongan individu untuk melakukan tindakan karena mereka ingin melakukannya dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Sedangkan pengembangan karir adalah aktivitas kepegawaian yang membantu pegawai-pegawai merencanakan karier masa depan mereka di perusahaan agar perusahaan dan pegawai yang bersangkutan dapat mengembangkan diri secara maksimum. Adapun rumusan dari penelitian ini bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan PT.Prioritas Pekanbaru. Adapun jumlah sampel penelitian ini adalah 45 sampel dengan metode penarikan sampel arikunto, dimana mengambil 10-15 atau 15-25% dari populasi. Jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif dianalisis dengan regresi linier, pengambilan data melalui angket yang disebarakan kepada responden, dan pengolahan dalam penulisan ini menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*)17.0 for windows. Berdasarkan hasil pengolahan data motivasi kerja yang diberikan sangat berpengaruh pada pengembangan karir karyawan PT.Prioritas Pekanbaru hal ini ditunjukkan sebesar 57,2% pengaruh motivasi terhadap pengembangan karir karyawan sedangkan 42,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir hal ini dibuktikan dengan pengujian signifikansi 0,05 dan 2-tailed. Adapun t hitung didapat sebesar 5.265 dan signifikansi 0,000. dimana t hitung lebih > dari t tabel yakni 1,681. Karena nilai t hitung > t tabel (5.265 >1,681) dan signifikansi < 0,05 maka Ho ditolak dan Ha diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa, motivasi kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan PT.Prioritas Pekanbaru.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Pengembangan Karir

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Name : Vicy
Department : Communication
Title : The Effect of Working Motivation on Employee's Career Development at PT. Prioritas Pekanbaru

Working motivation is an individual's urge to do an action because they want to achieve the hoped objectives. Career development is employee activities that help employees to plan their future in the company so that the company and the employees develop themselves maximally. The research question is how the influence of working motivation on employee's career development at PT. Prioritas Pekanbaru is. This research is *quantitative* research with linear regression in which data through a questionnaire is distributed to respondents. The samples in this study are 45 people taken from the populations. Data uses the SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) 17.0 for Windows. The finding of this study is that motivation is very influential in the career development for employees at PT. Prioritas Pekanbaru. This can be seen from 57,2% indicating the motivation effect on the development of employee career while 42,8% are influenced by other variables which are not included in this research. Working motivation has a significant effect on the career development as it is proved by the significance test 0,05 and 2-tailed. T count obtained is 5.265 and the significance is 0,000. T count is larger than $> t$ table, i.e 1,681. Because $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($5.265 > 1,681$) and the significance $< 0,05$ so that H_0 is rejected and H_a is accepted. It can be concluded that working motivation has a significant effect on employee career development at PT. Prioritas Pekanbaru.

Keywords: Motivation, Career Development