

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah motivasi kerja adalah dorongan individu untuk melakukan tindakan karena mereka ingin melakukannya dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Sedangkan pengembangan karir adalah aktivitas kepegawaian yang membantu pegawai-pegawai merencanakan karier masa depan mereka di perusahaan agar perusahaan dan pegawai yang bersangkutan dapat mengembangkan diri secara maksimum.

Motivasi kerja yang diberikan sangat berpengaruh pada pengembangan karir karyawan PT.Prioritas Pekanbaru hal ini ditunjukkan dengan sebesar 57,2% pengaruh motivasi terhadap pengembangan karir karyawan sedangkan 42,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir hal ini dibuktikan dengan pengujian signifikansi 0,05 dan 2-tailed. Adapun t hitung didapat sebesar 5.265 dan signifikansi 0,000. dimana t hitung lebih > dari t tabel yakni 1,681. Karena nilai t hitung > t tabel (5.265 >1,681) dan signifikansi < 0,05 maka Ho ditolak dan Ha diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa, motivasi kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan PT.Prioritas Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan penenliti, dan setelah peneliti tentang Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan di PT. Prioritas Pekanbaru, hingga akhirnya penulis dapat menyarankan:

1. Kepada PT.Prioritas Pekanbaru, kiranya dapat lebih meningkatkan lagi pemberian motivasi kerja kepada karyawan PT.Prioritas Pekanbaru agar karyawan lebih termotivasi untuk mengembangkan karirnya.
2. Kepada karyawan PT.Prioritas Pekanbaru lebih meningkatkan lagi kinerja, karena perusahaan sudah memberikan motivasi kerja yang berdampak pada pengembangan karir karyawan. Dan karyawan PT.Prioritas jangan lagi beranggapan motivasi kerja hanya berbentuk reward atau pun jenjang karir namun berbentuk kesejahteraan yang diberikan oleh perusahaan baik jasmani dan rohani.