

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, komunikasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru. Komunikasi memiliki peran yang sangat penting dalam meningkatnya kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Maka perusahaan harus menciptakan komunikasi yang terjalin dengan baik antara atasan dan bawahan maupun sesama karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Holistika Primagrahita Pekanbaru. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif seperti terciptanya kenyamanan dan keamanan, terjaganya kebersihan, hubungan sesama karyawan yang baik maka akan berdampak terhadap kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Secara simultan komunikasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan. Terjalannya komunikasi yang baik dalam melaksanakan pekerjaan serta terciptanya lingkungan kerja yang kondusif akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 6.2 Saran

1. Komunikasi memiliki pengaruh terhadap kinerja baik dari seorang karyawan, maka sebaiknya dalam menciptakan komunikasi yang baik PT Holistika Primagrahita Pekanbaru menciptakan hubungan kerja yang baik antara karyawan dan atasan maupun sesama karyawan. Adanya komunikasi yang terjalin dengan baik maka akan memberikan efek positif didalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan perusahaan.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, maka PT Holistika Primagrahita Pekanbaru harus memberikan lingkungan kerja yang kondusif kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan seperti kenyamanan, keamanan, kebersihan, ruang gerak karyawan yang tidak terbatas, tata layout perlengkapan serta hubungan antara sesama karyawan. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi