

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang menunjukkan nilai  $t_{hitung} (3,522) > t_{tabel} (2,005)$  dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,001 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang.
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang menunjukkan nilai  $t_{hitung} (2,262) > t_{tabel} (2,005)$  dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,028 masih berada dibawah 0,05, hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang.
3. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung} (65,553) > F_{tabel} (3,17)$  dengan Sig.  $(0,000) < 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan keselamatan dan

kesehatan kerja (K3) dan disiplin memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang.

4. Nilai R sebesar 0,844 atau 84,4% berarti terdapat hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin terhadap produktivitas karyawan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang. Nilai R Square sebesar 0,712 atau 71,2% keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin dapat mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang sementara sisanya 28,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memiliki dampak terhadap meningkatnya produktivitas, untuk itu hendaknya PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang selalu memperhatikan keselamatan dan kesehatan para karyawannya dalam melaksanakan pekerjaan seperti menyediakan peralatan pengaman serta perlengkapan kesehatan.
2. Untuk kedepannya perusahaan harus lebih memperhatikan dan memberikan pengarahan kepada karyawan dalam mematuhi peraturan yang berlaku dalam melaksanakan pekerjaan sehingga diharapkan akan memberikan dampak yang positif karena kedisiplinan seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dapat meningkatkan produktivitas yang akan dihasilkan. Selain itu perusahaan juga harus memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak disiplin, baik itu disiplin waktu maupun

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

disiplin dalam pemakaian alat pelindung diri. Dan untuk karyawan diharapkan lebih disiplin lagi dalam ketepatan waktu, penggunaan alat pelindung diri dan dalam penggunaan bahan baku agar tidak merugikan perusahaan.

3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.