

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ANDALAS AGROLESTARI KECAMATAN SINGINGI KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

**Maya Sarifah  
11371203817**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan secara simultan pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian dilakukan pada PT. Andalas Agrolestari yang terletak di Desa Logas Kabupaten Kuantan Singing jl. Jend. Sudirman Pekanbaru, Teluk Kuantan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 orang dengan metode random sampling. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 13,297 + 0,127X_1 + 0,662X_2 + e$ . Lingkungan kerja dan pengembangan karir masing-masing secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan secara simultan pengembangan karir dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Andalas Agrolestari Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi, adapun pengaruhnya sebesar (64,1%) sedangkan sisanya (35,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Pengembangan karir dan lingkungan kerja merupakan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yang dirasakan. Untuk itu perusahaan dituntut harus mampu mengelola sumber daya manusianya dengan baik dan efisien sehingga akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan kerja**