

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II : TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Kepuasan Kerja	18
2.2.1 Definisi Kepuasan kerja	18
2.2.2 Teori Kepuasan Kerja	20
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	22
2.2.4 Indikator Kepuasan Kerja	24
2.3 Penempatan Karyawan	25
2.3.1 Definisi Penempatan Karyawan	25
2.3.2 Jenis-jenis penempatan jabatan	27
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan karyawan	29
2.3.4 Indikator Penempatan Karyawan	30



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.5 Pengaruh penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja	31
2.4 Beban Kerja	33
2.4.1 Definisi Beban Kerja	33
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	34
2.4.3 Indikator-Indikator Beban Kerja	35
2.4.4 Dampak Beban Kerja	36
2.4.5 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja	37
2.5 Pandangan Islam	39
2.5.1 Konsep Kepuasan Kerja dalam Pandangan Islam	39
2.5.2 Konsep Penempatan Karyawan dalam Pandangan Islam	40
2.5.3 Konsep Beban Kerja dalam Pandangan Islam	41
2.6 Penelitian Terdahulu	43
2.7 Kerangka Pemikiran	47
2.8 Hipotesis	48
2.9 Konsep Operasional Variabel Penelitian	50
BAB III : METODE PENELITIAN	51
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian	51
3.2 Jenis Dan Sumber Data	51
3.2.1 Data Primer	51
3.2.2 Data Sekunder	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data	52
3.4 Populasi Dan Sampel	52
3.5 Analisis Data	53
3.6 Uji Kualitas Data	54
3.6.1 Uji Validitas	54



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.2 Uji Reliabilitas	54
3.7 Uji Asumsi Klasik	55
3.7.1 Uji Normalitas Data	55
3.7.2 Uji Multikolinieritas	55
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	56
3.7.4 Uji Autokorelasi	56
3.8 Analisis Regresi Berganda	57
3.9 Uji Hipotesis	58
3.9.1 Uji Signifikansi secara Parsial (Uji T)	58
3.9.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	59
3.9.3 Koefisien Determinasi	60
BAB IV: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	62
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	62
4.2 Visi dan Misi	63
4.3 Struktur Organisasi	63
4.4 Fungsi dan Tugas Karyawan	65
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
5.1 Karakteristik Responden	72
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	72
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
5.1.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
5.2 Deskripsi Variabel	75
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Penempatan Karyawan	75
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Beban Kerja	76



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	78
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	80
5.3.1 Uji Validitas	80
5.3.2 Uji Reliabilitas	82
5.4 Uji Normalitas	83
5.5 Uji Asumsi Klasik	85
5.5.1 Uji Multikolinieritas	85
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	86
5.5.3 Uji Autokorelasi	88
5.6 Analisis Data Penelitian	89
5.6.1 Regresi Linier Berganda	89
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T).....	90
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	92
5.6.4 Koefisien Determinasi	93
5.7 Pembahasan	94
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	97
6.1 Kesimpulan	97
6.2 Saran	98

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN