



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. IRSINDO PRATAMA DURI KECAMATAN MANDAU KABUPATEN BENGKALIS

Septi Muryanti
11371203588

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan penempatan karyawan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Irsindo Pratama Duri yang berlokasi di Jalan Pertanian No. 10 Duri Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 orang dengan metode sensus. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y=20,894+ 0,299X_1-0,492X_2+ e$. Secara parsial penempatan karyawan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial beban kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan secara simultan penempatan karyawan dan beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Irsindo Pratama Duri, adapun pengaruhnya sebesar (79,2%) sedangkan sisanya (20,8%) dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penempatan karyawan dan beban kerja merupakan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, untuk itu perusahaan dituntut untuk mampu mengelola sumber daya manusianya dengan baik, sehingga karyawan akan merasakan kepuasan terhadap pekerjaannya dan karyawan akan menjaga keloyalitasannya terhadap perusahaan.

Kata Kunci : Penempatan Karyawan, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja.

UIN SUSKA RIAU