

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

#### 6.1 Kesimpulan

Dari hasil yang telah dikemukakan pada bab V, maka dapat ditarik kesimpulan dari hasil analisis tersebut, yaitu:

1. Persamaan regresi berganda yang didapatkan dalam penelitian ini yaitu  
$$Y=20,894+ 0,299X_1-0,492X_2+ e$$
2. Menunjukkan bahwa penempatan karyawan secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Irsindo Pratama Duri.
3. Menunjukkan bahwa beban kerja secara parsial berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Irsindo Pratama Duri.
4. Menunjukkan bahwa penempatan karyawan dan beban kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Irsindo Pratama Duri, adapun pengaruhnya sebesar (79,2%) sedangkan sisanya (20,8%) dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya pihak manajemen PT. Irsindo Pratama Duri lebih menyesuaikan lagi penempatan karyawan. Dengan adanya penempatan karyawan yang sesuai dengan *job spesification* yang ada dalam perusahaan, maka karyawan akan dengan mudah untuk menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan. Pihak manajemen sebaiknya PT. Irsindo Pratama Duri sebaiknya mengevaluasi kembali kebijakan standar beban kerja yang akan diberikan kepada karyawan. Dengan adanya standar kerja yang baik maka karyawan akan merasakan senang dengan pekerjaan yang diberikan kepadanya.
2. Untuk peningkatan kepuasan kerja karyawan, sebaiknya pihak manajemen PT. Irsindo Pratama Duri terutama pimpinan merangkul sebisa mungkin karyawannya dalam artian melakukan pembimbingan seperti memberikan pengarahan kepada karyawannya dan mampu merangkum beberapa pendapat yang diberikan oleh karyawan.
3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kepuasan kerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel-variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.