



ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASIA FORESTAMA RAYA PEKANBARU

OLEH :

ALIF BUDI PERMANA
11271101083

Penelitian ini dilakukan pada PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru, dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu cara menjelaskan hasil penelitian dengan menggunakan perumusan rumus matematis yang menghubungkan dengan teori yang ada, yang kemudian ditarik kesimpulan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru, dengan jumlah karyawan 258 orang dan sampelnya 72 orang. Adapun analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian didapati persamaan regresi linier berganda $Y = 15,071 + 0,217X_1 + 0,285X_2 + e$. Secara parsial variabel lingkungan kerja fisik (X_1) dimana nilai t_{hitung} sebesar 2,833 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,995 dengan nilai signifikansi sebesar $0,006 < 0,05$. Ini berarti hipotesis diterima karena terdapat pengaruh positif signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja non fisik (X_2) dimana nilai t_{hitung} sebesar 2,428 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,995 dengan nilai signifikansi sebesar $0,018 < 0,05$. Ini berarti hipotesis diterima karena terdapat pengaruh positif signifikan antara lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan. Secara simultan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru. Diperoleh nilai R Square sebesar 26,2% adapun sisanya 73,8% dipengaruhi oleh variabel-variabel yang lain dan tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : **Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Karyawan.**

UIN SUSKA RIAU