

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor lingkungan kerja, baik berupa lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik.

a. Lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru, terbukti dari pernyataan responden terhadap indikator penerangan yaitu sebesar 54,17% menjawab setuju, ini terjadi karena penerangan mempunyai manfaat yang besar bagi karyawan demi kelancaran kerja. Apabila penerangan atau cahaya yang kurang, maka akan mengganggu proses kerja pada suatu perusahaan.

b. Lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru, terbukti dari pernyataan responden terhadap indikator hubungan antara atasan dan bawahan yaitu sebesar 48,61% menjawab setuju. Apabila hubungan antara atasan dan bawahan terjalin baik maka kerja sama dalam perusahaan akan baik juga yang berdampak kepada kinerja karyawan.

2. Lingkungan kerja fisik dan non fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru, terbukti

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dari nilai R square yaitu 28,20% dan semua indikator-indikator mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

3. Kondisi lingkungan kerja fisik di PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru dapat dikatakan cukup dan belum kondusif, dimana masih adanya gangguan seperti getaran getaran dalam bangunan, ruang lingkup kerja yang sempit sehingga membatasi ruang gerak karyawan, kurangnya maksimalnya tingkat kesehatan, keselamatan, dan keamanan (K3) di lingkungan kerja, temperatur udara yang panas masih dirasakan dan banyaknya mesin-mesin operasional yang sudah tidak layak pakai.

## 6.2 Saran

Bertitik tolak dari hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka penulis mengusulkan saran-saran sebagai berikut :

1. Pihak perusahaan hendaknya mengupayakan peningkatan lingkungan kerja fisik yang lebih kondusif lagi seperti memperhatikan kelembaban udara di sekitar tempat kerja karyawan. Kurang maksimalnya kesehatan, keselamatan dan keamanan (K3) di lingkungan kerja dan faktor fisik lainnya agar karyawan merasa aman dan nyaman selama bekerja sehingga tercapainya tingkat produksi sebagaimana yang diharapkan.
2. Disarankan pihak perusahaan terutama unsur pimpinan untuk menjalin hubungan kerjasama yang lebih baik lagi dengan para karyawan tidak sebatas di lingkungan formal, tetapi juga bersedia mendengarkan saran dan keluhan yang disampaikan bawahan berkomunikasi dan berkoordinasi dengan baik, terbukti dari pernyataan responden yaitu sebesar 37,50% menjawab setuju.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Dalam kaitannya dengan variabel lingkungan kerja non fisik, responden menyatakan setuju pada indikator terjalin hubungan kerja yang baik antara atasan dengan bawahan yaitu sebesar 48,61%. Artinya belum pada tahap sangat setuju, peneliti menyarankan diadakan kegiatan rutin seperti arisan, pengajian, liburan, dan olahraga sehingga meningkatkan keakraban.
4. Penelitian ini memiliki keterbatasan, oleh sebab itu disarankan pada peneliti yang lain menggunakan variabel yang berbeda dalam penelitian ini dan sesuai dengan kondisi di lapangan.