

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR RUMUS	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-6
1.3 Tujuan Penelitian	I-6
1.4 Manfaat Penelitian.....	I-6
1.5 Batasan Masalah	I-7
1.6 Posisi Penelitian	I-7
1.7 Sistematika Penulisan	I-8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian dan Sejarah Surat Kabar.....	II-1
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	II-1
2.3 Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia	II-2
2.4 Pengertian Tenaga Kerja	II-3
2.5 Pengertian Produktivitas	II-3

2.6	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	II-5
2.7	Manfaat Pengukuran Produktivitas	II-6
2.8	Efektivitas	II-6
2.9	Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	II-8
2.10	Indikator Efektivitas Kerja.....	II-10
2.11	Perhitungan <i>Overall Labour Effectiveness</i>	II-11
2.12	<i>Fault Tree Analysis</i> (FTA)	II-17
2.13	Simbol dalam FTA (<i>Fault Tree Analysis</i>)	II-20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Studi Pendahuluan.....	III-2
3.2	Studi Literatur	III-2
3.3	Identifikasi Masalah	III-2
3.4	Perumusan Masalah	III-3
3.5	Tujuan Penelitian	III-3
3.6	Batasan Penelitian	III-3
3.7	Pengumpulan Data	III-3
3.8	Pengolahan Data	III-4
3.9	Analisa.....	III-7
3.10	Penutup.....	III-8
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA		
4.1	Pengumpulan Data	IV-1
4.1.1	Profil Perusahaan	IV-1
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	IV-2
4.1.3	Proses Produksi	IV-3
4.1.4	Data Produksi Koran	IV-4
4.1.5	Data Jam Kerja Karyawan	IV-4
4.2	Pengolahan Data	IV-5
4.2.1	Perhitungan Nilai <i>Availability Ratio</i>	IV-5
4.2.2	Perhitungan Nilai <i>Performance Ratio</i>	IV-6
4.2.3	Perhitungan Nilai <i>Quality Ratio</i>	IV-7

4.2.4 Perhitungan Nilai <i>Overall Labour Effectiveness</i> <i>Effectiveness (OLE)</i>	IV-8
4.2.5 Perbandingan Nilai OLE PT. Riau Graindo Dumai Terhadap Nilai OLE Standar Internasional	IV-9
4.2.6 Pemecahan Masalah Menggunakan <i>Fault Tree Analysis (FTA)</i>	IV-10
4.2.7 Usulan Perbaikan Manajemen Kerja	IV-11
4.2.8 Evaluasi Usulan Perbaikan Manajemen Kerja	IV-12
BAB V ANALISA	
5.1 Analisa Pengolahan Data	V-1
5.1.1 Analisa <i>Avaibility Ratio</i>	V-1
5.1.2 Analisa <i>Performance Ratio</i>	V-1
5.1.3 Analisa <i>Quality Ratio</i>	V-2
5.1.4 Analisa <i>Overall Labour Effectiveness</i> <i>Effectiveness (OLE)</i>	V-3
5.1.5 Analisa Pemecahan Masalah Menggunakan <i>Fault Tree Analysis (FTA)</i>	V-3
5.1.6 Analisa Usulan Perbaikan Manajemen Kerja	V-4
5.1.7 Analisa Evaluasi Usulan Perbaikan Manajemen Kerja	V-4
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	VI-1
6.2 Saran	VI-2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN