

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan dunia baik dikawasan nasional maupun internasional semakin meningkat, setiap perusahaan dituntut untuk dapat bersaing dengan berbagai kemampuan yang dimilikinya masing-masing. Selain modal dan Sumber Daya Alam (SDA) yang memadai, peran sumber daya manusia juga ikut mendukung perusahaan dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Bagaimanapun lengkap dan canggihnya sumber daya non-manusia yang dimiliki oleh suatu perusahaan, tidaklah menjamin bagi perusahaan tersebut untuk mencapai suatu keberhasilan. Jaminan untuk dapat berhasil lebih banyak ditentukan oleh sumber daya manusia yang mengelola, mengendalikan, dan mendayagunakan sumber-sumber daya non-manusia yang dimiliki.

Suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatannya baik perusahaan yang bergerak dibidang perdagangan, manufaktur dan jasa akan berusaha untuk mencapai tujuannya yang telah ditetapkan sebelumnya. Satu hal yang penting bahwa keberhasilan berbagai aktivitas didalam perusahaan dalam mencapai tujuan salah satunya adalah kenyamanan lingkungan kerja.

Banyak indikator yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan diantaranya menciptakan lingkungan kerja adalah suatu lingkungan yang dapat mempengaruhi pembentukan perilaku seorang karyawan dalam bekerja. Dengan kata lain, lingkungan kerja merupakan kondisi yang berada di sekeliling seseorang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada saat ia bekerja yang meliputi kondisi secara fisik dan kondisi secara non fisik.

Lingkungan kerja yang ada di perusahaan juga ikut mempengaruhi karena lingkungan fisik mempunyai pengaruh besar terhadap kelancaran operasional organisasi sehingga akan berpengaruh pada produktivitas organisasi pada umumnya. Suatu kondisi lingkungan kerja dikatakan baik atau sesuai apabila dapat melaksanakan kegiatan optimal, sehat, aman, dan nyaman. Kesesuaian lingkungan kerja dapat dilihat akibatnya dalam jangka waktu yang lama. Jadi sebuah perusahaan harus menyediakan lingkungan yang berkualitas agar para karyawannya nyaman sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja. Lingkungan kerja dalam suatu organisasi swasta atau pun pemerintah sangat penting untuk mendapat perhatian, meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan ataupun pegawai yang melaksanakan proses produksi. Lingkungan perantara atau lingkungan umum dapat juga disebut lingkungan kerja yang mempengaruhi kondisi manusia, misalnya temperatur, kelembaban, sirkulasi udara, pencahayaan, kebisingan, getaran mekanis, bau tidak sedap, warna dan lain-lain.

Dalam usaha untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan bukanlah hal yang mudah, sebab produktivitas kerja karyawan sebagai pelaku sosial yang tergantung kepada sejumlah variabel yang mempengaruhinya. Salah satu variabel yang mencapai tingkat produktivitas yang diinginkan perusahaan, adalah dengan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyediakan suatu lingkungan kerja yang memadai serta ditunjang dengan kondisi fisik karyawan itu sendiri.

Kondisi lingkungan kerja mempengaruhi semangat kerja karyawan karena setengah dalam sehari waktu mereka dihabiskan dalam lingkungan kerja tersebut. Untuk itu perlu memperhatikan kondisi lingkungan kerja karyawan yang sesuai dengan keinginan dan kebutuhan karyawan. Penurunan produktivitas ini juga bisa disebabkan oleh tidak ada tempat istirahat untuk karyawan. Apabila lingkungan kerja buruk akan mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga produktivitas kerja akan menurun karena karyawan merasa terganggu dalam melaksanakan pekerjaannya.

PT. Kunango Jantan merupakan salah satu perusahaan *manufature* dan *trading*, khususnya pada pembuatan jenis tiang beton yang digunakan untuk pembangunan infrastruktur. Kondisi fisik PT. Kunango Jantan Kampar, dimana mesin produksi tersusun dan diletakkan sesuai dengan aturan kerja tersebut, penerangan dilokasi cukup baik karena tidak ada dinding pembatas sehingga cahaya matahari leluasa menerangi lingkungan, bila malam hari lokasi diterangi lampu, lingkungan cukup bersih, namun masih ada kondisi suhu udara yang ada di beberapa ruangan tersebut dirasakan kurang sejuk, bahkan terkadang terasa panas dan kebisingan dari suara mesin/alat pabrik yang cukup mengganggu kenyamanan, menyebabkan kesalahan komunikasi dan kurangnya konsentrasi dalam melakukan pekerjaan.

Sedangkan secara non fisik lingkungan kerja tersebut berupa rekan-rekan kerja yang menyenangkan, komunikasi antara sesama karyawan, serta komunikasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

antara pimpinan dengan karyawan yang lancar sehingga tercipta kondisi kerja yang menyenangkan. Dalam upaya untuk lebih meningkatkan hubungan kerja dan silahturrahim antar sesama karyawan dan pimpinan

Lingkungan kerja yang memadai akan memberikan rasa aman kepada karyawan, sehingga karyawan dapat memusatkan perhatian dan pikirannya terhadap pekerjaan. Selain itu karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan lebih cepat, menekan tingkat kerusakan, absensi, kecelakaan, dan lain-lain. Sebaliknya lingkungan kerja yang kurang memadai dan kurang memuaskan menyebabkan timbulnya berbagai masalah dan dapat mengurangi motivasi kerja yang pada akhirnya menurunkan tingkat produktivitas kerja karyawan.

PT. Kunango Jantan dalam melakukan aktivitas nya memiliki resiko kecelakaan kerja yang cukup tinggi. Berbagai penyebab utama kecelakaan kerja yaitu hal-hal yang berhubungan dengan karakteristik produksi yang bersifat unik, lokasi kerja yang berbeda-beda, terbuka dan dipengaruhi cuaca, waktu pelaksanaan terbatas, dinamis dan menuntut ketahanan fisik yang tinggi.

Semenjak berdirinya PT. Kunango Jantan, perusahaan ini memiliki jumlah karyawan yang cukup memadai dan dengan jumlah karyawan tersebut, PT. Kunango Jantan pasti mampu mencapai hasil yang baik. Karena perusahaan ini bergerak dibidang pembuatan tiang beton maka kebanyakan pekerja adalah laki-laki dibandingkan perempuan. Dengan penggunaan alat tersebut pasti memiliki resiko kecelakaan kerja belum lagi penggunaan alat berat untuk pengangkutan atau pemindahan bahan-bahan yang digunakan. Untuk itu perlu dilakukan penjagaan terhadap kondisi keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, agar

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan terhindar dari berbagai resiko yang mengancam keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Berikut adalah jumlah karyawan PT. Kunango Jantan sebagai berikut:

Tabel 1.1: Data Karyawan PT. Kunango Jantan Kampar Tahun 2012-2016

No	Tahun	Jumlah Karyawan		Jumlah Karyawan Akhir Tahun
		Pria	Wanita	
1	2012	102	3	105
2	2013	103	9	112
3	2014	115	8	123
4	2015	119	9	128
5	2016	125	10	135

Sumber: PT. Kunango Jantan Kampar 2017

Dari Tabel 1 di atas dapat diketahui bahwa jumlah karyawan pada PT. Kunango Jantan setiap tahun mengalami peningkatan. Pada Tahun 2012 jumlah karyawan sebanyak 105 orang karyawan dengan jumlah karyawan pria sebanyak 102 dan jumlah karyawan wanita sebanyak 3 orang. Pada Tahun 2013 jumlah karyawan sebanyak 112 orang karyawan dengan jumlah karyawan pria sebanyak 103 dan jumlah karyawan wanita sebanyak 9 orang. Pada tahun 2014 jumlah karyawan sebanyak 123 orang karyawan dengan jumlah karyawan pria sebanyak 115 dan jumlah karyawan wanita sebanyak 8 orang. Pada tahun 2015 jumlah karyawan sebanyak 128 orang dengan jumlah karyawan pria sebanyak 119 dan jumlah karyawan wanita sebanyak 9 orang. Pada tahun 2016 jumlah karyawan sebanyak 135 orang dengan jumlah karyawan pria sebanyak 125 dan jumlah karyawan wanita sebanyak 10 orang.

Dalam usaha memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja dan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja PT. Kunango Jantan Kampar menyediakan alat keamanan dan pelindung diri terhadap bahaya kecelakaan kerja yang dapat

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terjadi seperti sarung tangan, alat pelindung kepala, masker, sepatu khusus, pelindung mata dan alat keselamatan lainnya. Setiap karyawan wajib menggunakan alat keselamatan kerja dalam melakukan pekerjaannya dan perusahaan memberikan pengertian kepada karyawan tentang cara kerja dan penggunaan alat-alat tersebut yang mengakibatkan kecelakaan kerja. Walaupun perusahaan telah membuat kebijakan bagi karyawan yang melanggar namun masih ada karyawan yang mengabaikan kebijakan tersebut.

Untuk mengetahui tingkat kecelakaan kerja pada perusahaan, berikut ini penulis menyajikan rekapitulasi data terjadinya kecelakaan kerja pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar berdasarkan tingkat kecelakaan yaitu :

Tabel 1.2 : Data Tingkat Kecelakaan kerja Karyawan PT. Kunango Jantan Kampar Tahun 2012-2016

NO	Tingkat Kecelakaan	Tahun				
		2012	2013	2014	2015	2016
1.	Ringan	5	6	6	5	3
2.	Sedang	2	2	4	2	1
3.	Berat	0	0	0	1	2
4.	Meninggal	0	0	0	0	0
TOTAL		7	8	10	8	6

Sumber: PT. Kunango Jantan Kampar 2017

Pada Tabel 1.2 diatas dapat dilihat bahwa pada tahun 2012 kecelakaan kerja tingkat ringan sebanyak 5 orang, dan tingkat kecelakaan sedang sebanyak 2 orang, pada tahun 2013 terjadi kecelakaan tingkat ringan sebanyak 6 orang, dan kecelakaan sedang 2 orang, selanjutnya di tahun 2014, terjadi kecelakaan tingkat ringan sebanyak 6 orang dan kecelakaan sedang 4 orang. Lalu di tahun 2015, terjadi kecelakaan tingkat ringan sebanyak 5 orang, dan kecelakaan tingkat sedang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2 orang dan tingkat berat 1 orang. Selanjutnya ditahun 2016, kecelakaan tingkat ringan 3 orang, kecelakaan tingkat sedang 1 orang, dan tingkat berat 2 orang. Yang dimaksud dengan kecelakaan ringan adalah karyawan yang mengalami kecelakaan yang dapat ditangani langsung oleh Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K) yang ada di perusahaan. Sedangkan yang dimaksud dengan kecelakaan berat adalah karyawan yang mengalami kecelakaan yang mana karyawan tersebut tidak bisa ditangani langsung oleh P3K yang ada di perusahaan karena keadaan yang cukup parah dan fasilitas pengobatan yang ada di P3K tidak memadai sehingga sipenderita harus langsung dibawa ke rumah sakit untuk mendapatkan perawatan intensif. Dalam kecelakaan ringan diantaranya, tergores benda tajam seperti pisau atau benda tajam yang terdapat di mesin, tergelincir yang menyebabkan luka ringan seperti lecet, tertimpa atau kejatuhan benda atau objek kerja yang tidak mengakibatkan luka serius, terpapar kepada bahan-bahan berbahaya atau radiasi dengan skala kecil, dalam kecelakaan kerja sedang diantaranya luka pada kepala beserta wajah akibat pantulan batu pada proses produksi, tangan ataupun kaki yang terkilir, sedangkan kecelakaan berat ialah terkena sengatan arus listrik, terjatuh dari tangga yang menyebabkan patah tulang bahu atas.

Dengan demikian jelaslah kecelakaan kerja di PT. Kunango Jantan kurangnya pengetahuan karyawan tentang pentingnya menggunakan alat pelindung diri serta pengawasan dari bidang K3 perusahaan menjadi penyebab karyawan tidak menggunakan APD (Alat pelindung diri) sehingga menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja. Kecelakaan kerja bisa dikurangi jika karyawan

memiliki pengetahuan tentang keselamatan dan kesehatan sehingga dapat meningkatkan produktivitas.

Keselamatan dan Kesehatan sangatlah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan penyakit akibat kerja bila tidak ditangani akan menjadi boomerang bagi pekerja dan perusahaan dimana tempat mereka bekerja. Bagi tenaga kerja, penyakit akibat kerja akan dapat menurunkan produktivitas kerja sekaligus berakibatnya menurunnya jumlah produksi serta memberikan citra yang kurang baik terhadap kualitas dan kapasitas perusahaan. Pekerja bukanlah robot, maka dari itu untuk mempertimbangkan ekonomi secara murni maka perlu “memanusiakan pekerja” atau membuat suasana yang lebih nyaman dan lebih manusiawi.

Produktivitas tenaga kerja yang belum memadai merupakan suatu masalah yang sering dihadapi oleh suatu perusahaan dalam usaha untuk meningkatkan keuntungan yang diperoleh. Masalah produktivitas tenaga kerja berhubungan erat dengan pencapaian tujuan, karena tenaga kerja merupakan salah satu faktor utama bagi perusahaan dalam pencapaian yang telah ditetapkan. Ketidakmampuan perusahaan dalam usaha untuk mencapai produktivitas tenaga kerja merupakan suatu kendala yang dihadapi oleh suatu perusahaan.

Adapun karyawan pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar pada tahun 2016 sebanyak 135 orang. Untuk mengetahui produktivitas karyawan pada suatu perusahaan dapat dilihat dari tingkat produktivitas yang dihasilkan oleh tenaga kerja. Dimana tingkat produktivitas ini dilakukan dengan cara membandingkan jumlah tenaga kerja dengan realisasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

produksi dalam jangka waktu tertentu. Adapun perkembangan target produksi, realisasi produksi dan produktivitas karyawan pada PT. Kunngo Jantan dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah:

Tabel 1.3 : Target dan Hasil Produksi Tiang Beton PT. Kunango Jantan Kampar Priode 2012-2016

Tahun	Jumlah Karyawan	Target Produksi (Batang)	Realisasi Produksi (Batang)	Pencapaian produksi (%)	Tingkat Produktivitas
2012	105	18.000	18.779	104.32	178,447
2013	112	21.000	19.560	93.14	174.642
2014	123	23.000	23.876	103.80	194,113
2015	128	30.000	25.997	86.65	203,101
2016	135	38.000	30.385	79.96	225,074

Sumber :PT.Kunango Jantan Kampar, 2017

Tabel 1.3 di atas memperhatikan target dan realisasi produk produksi pada PT. Kunango Jantan Kampar selama lima tahun terakhir. Pada tahun 2012 dengan jumlah karyawan 105 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 18.779 dengan pencapaian tingkat produksi 104,32% dan jumlah Tingkat produktivitas sebesar 178,447. Pada Tahun 2013 dengan jumlah karyawan 112 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 19.560 dengan pencapaian tingkat produksi sebesar 93,14% dan jumlah Tingkat produktivitas sebesar 174,642. Pada tahun 2014 dengan jumlah karyawan 123 orang, perusahaan merealisasikan jumlah produksi sebesar 23.876 dengan pencapaian tingkat produksi sebesar 103,80% dan tingkat produktivitas sebesar 194,113. Pada tahun 2015 dengan jumlah karyawan 128 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah produksi sebesar 25.997 dengan pencapaian tingkat produksi sebesar 86,65% dan jumlah tingkat produktivitas sebesar 203,101. Pada tahun 2016

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan jumlah karyawan 135 orang, perusahaan dapat merealisasikan jumlah sebesar 30.385 dengan pencapaian tingkat produksi 79,96% dan jumlah Tingkat produktivitas sebesar 225,074.

Lingkungan kerja dan produktivitas adalah dua hal yang memiliki keterkaitan. Lingkungan kerja yang baik merupakan motivasi bagi karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Dengan adanya lingkungan kerja yang baik, maka karyawan akan memiliki produktivitas yang baik pula. Begitu pula sebaliknya, lingkungan kerja yang buruk akan menyebabkan karyawan kurang loyal terhadap pekerjaannya, sehingga produktivitas mereka juga menurun.

Pengolahan lingkungan kerja adalah faktor yang perlu mendapat prioritas oleh pihak perusahaan agar tercapai tingkat produktivitas, sebagaimana yang diharapkan dengan terciptanya lingkungan kerja yang baik maka dapat memenuhi kebutuhan karyawan yang akan memberikan pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dan tulisan yang dituangkan dalam bentuk skripsi dengan judul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari Latar belakang di atas, maka perumusan masalah yang di tentukan oleh penulis adalah sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Apakah Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar?
2. Apakah Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar?
3. Apakah Lingkungan kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini di antaranya adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.
2. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) secara parsial terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar.
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) secara simultan terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Kunango Jantan Kecamatan Kampar Kabupaten Kampar.

1.4. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bagi penulis

Dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah di peroleh selama di bangku kuliah dalam dunia kerja yang sebenarnya

2. Bagi perusahaan

Di harapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi bagi perusahaan tentang hal pengaruh penerapan lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas

3. Bagi pihak Universitas/pengembangan ilmu

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi bagi para peneliti berikutnya terutama peneliti dibidang ilmu manajemen sumber daya manusia tentang pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja (k3) terhadap produktivitas karyawan.

1.5. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan ini dibahas dalam 6 bab, dimana pembahasan-pembahasan bab tersebut mempunyai kaitan antara satu dengan yang lainnya yaitu:

BAB I: PENDAHULUAN

Menguraikan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian serta sistematika penelitian.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Menguraikan landasan teori yang mendukung penelitian di antaranya yaitu mengenai sumber daya manusia, lingkungan kerja, keselamatan kesehatan kerja (k3), dan produktivitas kerja.

BAB III: METODE PENELITIAN

Menguraikan mengenai populasi dan sampel, data dan sumber data, metode pengumpulan data serta metode analisis data.

BAB IV: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Menjelaskan mengenai gambaran umum perusahaan yang menjadi sampel penelitian.

BAB V: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Menjelaskan tentang hasil dari penelitian dimulai dari statistik deskriptif penelitian, uji asumsi klasik dan uji hipotesis, serta pembahasan hasil penelitian.

BAB VI: PENUTUP

Menguraikan kesimpulan dan saran untuk penelitian selanjutnya.