

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SWISS BELINN SKA PEKANBARU

JULIA PUTRI  
11371204295

Penelitian ini dilakukan pada Swiss Belinn SKA Pekanbaru. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 orang dengan menggunakan metode sensus.

Hasil pengujian menggunakan aplikasi SPSS diperoleh persamaan  $Y = 2,078 + 0,381X_1 + 0,411X_2 + e$ . Dimana kepuasan kerja dan motivasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan Variabel Kepuasan dengan  $t_{hitung} (4,167) > t_{tabel} (1,66543)$ , Variabel Motivasi dengan  $t_{hitung} (6,173) > t_{tabel} (1,66543)$  disimpulkan bahwa variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja dan variabel motivasi memiliki pengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja. Hasil uji F menunjukkan nilai  $f_{hitung}$  lebih besar dari F-tabel ( $70,626 > 3,12$ ) disimpulkan bahwa variabel kepuasan kerja dan motivasi memiliki pengaruh signifikan positif secara simultan terhadap kinerja.

Selanjutnya hasil uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) sebesar 66,20 ini menunjukkan variabel yang diteliti (Kepuasan Kerja dan Kinerja) memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 66,20% dan sisanya sebesar 33,80% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Kinerja**

UIN SUSKA RIAU