

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Putri Dewi Yusnita, (2018) : *Pengaruh Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan bagian SDM PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru Menurut Ekonomi Syari'ah*

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pemikiran dandata yang diperoleh pada PT.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru, dimana kinerja karyawan pada perusahaan tersebut mengalami penurunan.

Permasalahan dalam penelitian ini apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan, dan bagaimana tinjauan Ekonomi Syari'ah tentang kepemimpinan dan kinerja karyawan bagian SDM PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.

Penelitian ini penulis lakukan di PT.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Adapun penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, pengumpulan dilakukan dengan wawancara dan membagikan angket kepada karyawan bagian SDM. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian SDM. Sampelnya sebanyak 25 orang dengan metode *Purposive Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa datanya valid dan instrumennya reliabel. Dari hasil pengujian yang telah penulis lakukan, terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan hasil persamaan regresi nya $Y= 1,739+0,660(X)$ dan koefisien korelasinya sebesar 0,926, hasil r hitung lebih besar dari r tabel $> 0,396$. Selanjutnya koefisien determinasi nilai R^2 atau R Square sebesar 0,858 atau 85,8% kontribusi variabel kepemimpinan terhadap kinerja, sedangkan 14,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Tinjauan Ekonomi Syariah mengenai kepemimpinan bagian SDM PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sudah dapat dikatakan baik dan sesuai dengan prinsip Ekonomi Syariah yaitu kepemimpinan yang adil, melakukan inspeksi, pengawasan dan audit terhadap kinerja bawahan secara amanah. Pimpinan sudah memiliki pengetahuan dan kemampuan berfikir untuk memenuhi dan mendeskripsikan sesuatu maupun suatu peristiwa. Selain hal tersebut dapat juga dilihat dengan menunjukkan suri tauladan yang baik atas semua aktifitas yang dilakukan, memiliki interaksi sosial yang baik dengan bawahan, serta memberikan motivasi dan semangat kerja baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Kinerja*