

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Pada masa era globalisasi, sumber daya manusia sangat dibutuhkan sebagai ujung tombak bagi kehidupan sebuah organisasi. Karena dari semua faktor produksi, manusia merupakan faktor yang paling utama, yang berperan dalam suatu organisasi. Walaupun demikian arti pentingnya manusia sebagai “alat produksi” tidak efisien ditinjau dari aspek tenaga, *output*, ketahanan fisik dan mental.

Semakin berkembangnya teknologi dalam proses produksi, maka akan memberikan kemungkinan timbulnya pengaruh terhadap tenaga kerja. Adanya teknologi yang disertai peralatan modern disamping membawa kemudahan dalam berproduksi juga mempunyai tingkat resiko kecelakaan yang tinggi. Oleh karena itu diperlukan ketelitian serta kewaspadaan yang tinggi dalam mengoperasikannya.

Kesalahan di dalam penggunaan peralatan, kurangnya perlengkapan alat pelindung tenaga kerja, serta keterampilan tenaga kerja yang kurang memadai ternyata menimbulkan kemungkinan bahaya yang sangat besar berupa kecelakaan kerja, kebakaran, peledakan, pencemaran lingkungan dan penyakit. Kecelakaan kerja akan menimbulkan hal-hal yang sangat negatif yaitu, berupa kerugian ekonomis serta dapat pula mengakibatkan penderitaan manusia atau tenaga kerja yang bersangkutan. Sedangkan lingkungan kerja yang tidak aman dan kurang



menurunkan kinerja dan bahkan mengakibatkan kerugian yang dampaknya bukan saja bagi perusahaan tetapi juga para pekerjanya.

Pada tahun 2011-2015 karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri memiliki penilaian kinerja seperti pada tabel 1.1 berikut:

**Tabel 1.1 : Rekap Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung Tahun 2011-2015 (dalam Orang)**

Nilai	Tahun 2011		Tahun 2012		Tahun 2013		Tahun 2014		Tahun 2015	
	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak
AA	5	3	4	3	3	4	1	-	1	-
A	6	5	5	7	8	7	4	4	3	3
B	23	27	22	25	24	26	8	9	7	8
C	10	12	8	10	8	11	3	3	4	4
D	1	2	1	1	2	3	-	-	-	-

Sumber : PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung (PT. PA3), 2016

Keterangan:

AA : Paling Baik

A : Sangat Baik

B : Baik

C : Cukup Baik

D : Buruk

Berdasarkan pada data tabel 1.1 di atas dijelaskan bahwa pada penilaian kerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri selama tahun 2011-2015 menunjukkan rata-rata karyawan mendapatkan nilai B yang berarti kinerja karyawan termasuk pada penilaian baik.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun sumber daya manusia yang dimiliki pada tahun 2011-2015 yang terdapat pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung (PT. PA3) adalah sebagai berikut:

**Tabel 1.2 : Jumlah Karyawan Pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung Tahun 2011-2015**

No	Tahun	Tenaga kerja (Orang)		Jumlah
		Pegawai Tetap	Pegawai Kontrak	
1	2011	45 orang	49 orang	94 orang
2	2012	40 orang	46 orang	86 orang
3	2013	45 orang	51 orang	96 orang
4	2014	15 orang	16 orang	31 orang
5	2015	15 orang	16 orang	31 orang

Sumber : PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung (PT. PA3), 2016

Dari tabel 1.2 di atas jumlah karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung (PT. PA3) tersebut mengalami fluktuasi. Pada tahun 2011 jumlah karyawan sebanyak 94 orang mengalami penurunan pada tahun 2012 sebanyak 8 orang menjadi 86 orang. Pada tahun 2012 jumlah karyawan sebanyak 86 orang dan mengalami peningkatan pada tahun 2013 sebanyak 10 orang menjadi 96 orang. Pada tahun 2013 jumlah karyawan sebanyak 96 orang mengalami penurunan pada tahun 2014 sebanyak 65 orang menjadi 31 orang. Pada tahun 2014 jumlah karyawan sebanyak 31 orang dan tidak mengalami perubahan sampai pada tahun 2015 menjadi 31 orang. Dan pada akhirnya yaitu pada tahun 2015 jumlah karyawan sebanyak 31 orang.

Adapun faktor yang menyebabkan terjadinya fluktuasi pada jumlah karyawan dari tahun ke tahun adalah resiko serta bahaya dari pekerjaan di pabrik tersebut. Contohnya adalah kecelakaan kerja yang terjadi di perusahaan. Selain itu faktor

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidak tersedianya pekerjaan atau proyek pengerjaan alat yang harus dikerjakan oleh karyawan PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung (PT. PA3) dari perusahaan-perusahaan mitra kerja (vendor) yang bernaung di bawah PT. Chevron selaku perusahaan besar (induk).

Pada tahun 2014-2016 karyawan PT. PA3 di Duri mengalami kecelakaan kerja seperti dijelaskan pada tabel 1.3 sebagai berikut:

**Tabel 1.3 : Data Kecelakaan Kerja Karyawan PT. PA3 Pada Tahun 2014-2016 (dalam Orang)**

Klasifikasi Kecelakaan	Tahun 2014		Tahun 2015		Tahun 2016	
	Karyawan Tetap	Karyawan kontrak	Karyawan tetap	Karyawan kontrak	Karyawan tetap	Karyawan kontrak
Ringan	4	5	6	5	3	8
Sedang	3	2	2	3	3	6
Berat	-	1	-	2	-	1
<b>Sub Total</b>	7	8	8	10	6	15
<b>Total pertahun</b>	15		18		21	

Sumber : PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung (PT. PA3), 2016

Berdasarkan data kecelakaan kerja di atas ini dapat dilihat rata-rata jumlah karyawan yang kecelakaan kerja setiap tahunnya mengalami peningkatan yang artinya proses pengawasan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karyawan masih terabaikan. Untuk itu organisasi atau perusahaan ini harus memahami proses manajemen resiko dan penerapan prinsip-prinsip keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan baik supaya kinerja karyawan dapat terus ditingkatkan.

Untuk menganalisa bagaimana proses manajemen resiko atas kecelakaan kerja yang terjadi dan bagaimana penerapan prinsip-prinsip keselamatan dan

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kesehatan kerja (K3) guna meningkatkan kinerja karyawan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan memilih judul : **“Analisis Manajemen Resiko Dan Penerapan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung (PT. PA3) di Duri”**.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah yang di tentukan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Apakah keselamatan & kesehatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri ?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri ?
3. Apakah keselamatan & kesehatan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri ?

## **1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1.3.1. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah keselamatan & kesehatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri.
3. Untuk mengetahui apakah keselamatan & kesehatan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri.

**1.3.2. Manfaat penelitian**

Manfaat-manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis, Dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh selama mengikuti perkuliahan ke dalam dunia kerja yang sesungguhnya.
2. Bagi perusahaan, Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berharga bagi perusahaan terutama dalam hal pengelolaan manajemen SDM dan segala kebijakan yang berkaitan langsung dengan aspek-aspek SDM secara lebih baik.
3. Bagi universitas, Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bacaan bagi semua pihak yang membutuhkannya. Khususnya untuk melakukan penelitian ini lebih lanjut dengan variabel yang berbeda atau lokasi yang berbeda.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 1.4. Rencana Sistematika Penulisan

Agar penulisan ini lebih sistematis dan terarah maka disusun sistematika penulisan sebagai berikut:

##### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

##### **BAB II : TELAAH PUSTAKA**

Bab ini merupakan tinjauan pustaka yang berisi uraian mengenai landasan-landasan teori yang relevan dan materi penelitian.

##### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Bab ini menguraikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data. Populasi dan sampel, metode pengumpulan data serta analisis data.

##### **BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Berisi gambaran umum tentang objek penelitian. Seperti sejarah perusahaan, struktur organisasi, dan aktivitas organisasi.

##### **BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Dalam bab ini penulis menyajikan hasil penelitian dan pembahasan, yang berisikan tentang deskripsi obyek penelitian serta analisis data.

##### **BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN**

Dalam bab ini berisikan tentang kesimpulan dari seluruh penelitian, dan saran-saran/masukan-masukan yang berguna di masa yang akan datang.