

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Dalam uji regresi linier berganda: $Y = 6,917 + 0,404X_1 + 0,265X_2 + e$, sehingga dapat diasumsikan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja adalah konstan atau sama dengan nol, maka nilai kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri sebesar 6,917 poin. Nilai ini bisa berasal dari variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja yang terjadi pada perusahaan itu sendiri.
- 2) Dalam uji t atau parsial dengan tingkat keyakinan 95% dan pengujian dua arah (Two tail test) tingkat signifikansi ditentukan sebesar 5% atau $\alpha < 0,05$ dengan degree of freedom (df) = $n - k$. Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Berarti variabel independen secara individual memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel independen. Dalam pengujian ini maka didapatkan:
 - a. Hasil regresi secara parsial dalam penelitian ini menunjukkan variabel keselamatan dan kesehatan kerja mempunyai nilai $t_{hitung} = 1,729 < t_{tabel} = 2,048$ dengan signifikan 0,095 (besar dari $\alpha=0,05$). Berdasarkan asumsi tersebut maka H_a ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri.

- b. Hasil regresi secara parsial dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai nilai $t_{hitung} = 1,845 < t_{tabel} = 2,048$ dengan signifikan 0,076 (besar dari $\alpha=0,05$). Berdasarkan asumsi tersebut maka H_a ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri.
- 3) Dalam uji simultan $F_{hitung} = 21,365 > F_{tabel} 3,316$ maka H_a diterima, diperoleh nilai probabilitas (*p value*) dari variabel keselamatan dan kesehatan kerja sebesar 0,000 karena angka ini lebih kecil dari $\alpha = 5\%$ atau *p value* $< 0,05$, maka model ini layak untuk digunakan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung di Duri.
- 4) Selanjutnya nilai koefisien Determinasi (R^2) adalah sebesar 0,604 atau 60,4%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel X secara bersama mampu menjelaskan dan memberi sumbangan terhadap variabel terikat (Y) sebesar 60,4%. Sedangkan sisanya 39,6% dapat diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

6.2. SARAN

Berdasarkan pembahasan yang dilakukan sebelumnya serta kesimpulan yang diuraikan, maka peneliti memberikan beberapa saran untuk penelitian lebih lanjut.

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Pembangunan Abadi Andalas Agung (PT. PA3) sebaiknya pihak perusahaan lebih memperhatikan masalah seperti; keselamatan dan kesehatan kerja karyawan selama mereka bekerja, kenyamanan dan keamanan perusahaan terutama masalah kebersihan, dan memberikan mereka jaminan kesehatan dan ketenagakerjaan seperti pelayanan BPJS kesehatan dan ketenagakerjaan.
2. Pihak perusahaan harus secara rutin melihat atau memeriksa setiap perlengkapan yang digunakan para karyawan untuk melaksanakan pekerjaannya, apakah peralatan yang digunakan masih layak pakai atau sudah wajib diganti dengan yang baru.
3. Sebaiknya para karyawan yang bekerja lebih memanfaatkan fasilitas yang diberikan perusahaan, hal ini bertujuan untuk mempercepat penyelesaian tugas yang diberikan.
4. Sebaiknya pihak manajemen PT. PA3, lebih intens mengawasi pekerjaan dan kondisi lingkungan tempat para karyawannya bekerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.