

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO) WILAYAH RIAU DAN KEPULAUAN RIAU (WRKR) AREA PEKANBARU

VIVI ANGGRAINI

11271204012

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Riau dan Kepulauan Riau (WRKR) Area Pekanbaru. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 56 orang dengan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dengan metode regresi linier berganda. Pengaruh motivasi terhadap kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (9,732) > t_{tabel} (2,005)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Pengaruh kemampuan terhadap kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,909) > t_{tabel} (2,005)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,005 masih berada dibawah 0,05. Dengan demikian diketahui $F_{hitung} (84,942) > F_{tabel} (3,17)$ dengan Sig. $(0,000) < 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan motivasi dan kemampuan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru. Nilai R sebesar 0,873 atau 87,3% berarti terdapat hubungan antara motivasi dan kemampuan terhadap kinerja pegawai. Nilai R Square sebesar 0,762 atau 76,2%.

Kata Kunci : Motivasi, Kemampuan dan Kinerja.

UIN SUSKA RIAU