



DAFTAR PUSTAKA

- Departemen. Agama RI, Al-Qur'an dan Tafsirnya (*Edisi yang disempurnakan*), Jilid X, Jakarta: Penerbit Lentera Abadi, 2010.
- Ardana, Komang dkk. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Edward,Dkk. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transformational Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Cabang Penggadaian kota Jambi*. Jurnal Dinamika Manajemen Volume 2, No 3, **Online-Journal. Unja. ac. id/index. php/jmbp/article/download/...1799, Diakses Pada Selasa 4 April 2017**.
- Ghozali. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko,T.Hani. 2008. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Keenam belas, Penerbit: Bpfe, Yogyakarta.
- Sasmita,Jumiati,dkk. 2013 .*Metode Penelitian*, Edisi revisi. Pekanbaru:Universitas Riau
- Lina Ananta, MSi dan Lena Ellitan, ph.D, 2007, *Manajemen Sumber DayaManusia*, Cetakan Pertama, Bandung: Alfabeta.
- Larasati, Sindi, Dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wiayah Telkom Jabar Barat utara (Wisel Bekasi)*. Jurnal Manajemen Dan Organisasi volume 5, no 3, **journal. ipb. ac. id/index. php/jmo/article/viewfile/12167/9371, Diakses pada Selasa 4 April 2017**
- Manullang, M. Dan Marihot AMH Manullang, 2008, *Manajemen Personalia*, Edisi Ke-3, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Malayu S.P Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi.Jakarta: Bumi Aksara.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mandar Maju.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber DayaManusia*: PT. Refika Aditama.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mathis Dan Jackson, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Salemba Empat, Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2005. *Manajemen Personalia (manajemen Sumber Daya manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performa Apraisal*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba empat.
- Radimawati, enny. 2006. *Pengaruh Motivasi Kerja ,Kemampuan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Perlindungan Masyarakat Prov. Jateng*. Jurnal Ilmu Administrasi Dan Kebijakan Publik Volume 3, No 1, www.ejournal.undip.ac.id/index.php/dialogue/article/.../385/259, Diakses Pada Selasa 4 April 2017
- Payman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sutrisno, Edy.2011. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Kencana Prenada Media Group.Jakarta
- Sulistiyani, Ambar T Dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: GrahaIlmu.
- Sule, Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saefullah. 2005. *Pengantar manajemen*. Jakarta:Kencana.
- Siagian, Sondang. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara Simanjuntak.
- Sylviana.2012. *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Pekanbaru*. Fakultas Ekonomi Universitas Riau. Pekanbaru.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kesebelas, Bandung: CV. ALFABETA.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Shafiah, Agustina,Septiani, Dkk. 2014. *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Terpadu (Studi Pada Kantor Pelayanan Terpadu Lumajang*. Jurnal Administrasi Publik (JAP) Vol. 2, No.2, **Download . portal garuda.org/article php?...pengaruh%20 kemampuan. Diakses Pada Selasa 4 April 2017**

Wijaya, Tony. 2012. *Cepat Menguasai SPSS 20 untuk olah dan Interpretasi Data*. Yogyakarta: Cahaya Atma Pustaka

Wirawan. 2009: *evaluasi kinerja sumber daya manusia*, salemba empat. Jakarta

Wibowo. M. Phil. 2009. *Manajemen Kinerja*. Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.

Rianti, bahwi, jaya. 2013. *Pengaruh Motivasi Pegawai kemampuan dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai UPTD Dikpora kecamatan Dusun selatan* ".Kindai Jurnal Volume 9,No. 2, **stiepancasetia.ac.id/download-jurnal.php?id=122,3 april 2017**