

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Hasil penelitian secara parsial motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru. Motivasi memiliki pengaruh terhadap pencapaian kinerja seorang pegawai. Pemberian motivasi yang dilakukan terus menerus maka akan mencapai kinerja yang tinggi karena pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai dapat diselesaikan tepat waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan. Pemberian motivasi bisa secara materi seperti gaji, bonus dan tunjangan lainnya ataupun non materi seperti jenjang karir, jaminan kesehatan, serta reward. Dengan adanya motivasi yang tinggi maka akan memberikan dorongan kepada pegawai untuk menyelesaikan beban pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu.
2. Hasil penelitian secara parsial kemampuan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru. Kemampuan memiliki pengaruh untuk meningkatnya kinerja seseorang dalam melaksanakan pekerjaan. Kemampuan pegawai yang rendah seperti minimnya pengetahuan tentang pekerjaan yang dilakukan serta penggunaan peralatan dalam menunjang pekerjaan maka dapat menghambat dalam menyelesaikan pekerjaan dan juga akan menghambat hasil yang diinginkan organisasi yang pada akhirnya tidak tercapainya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Semakin tinggi kemampuan seorang pegawai maka kinerja yang dihasilkan pun juga akan mengalami peningkatan. Untuk itu kemampuan seorang pegawai harus selalu ditingkatkan.

3. Dengan demikian secara simultan atau bersamaan motivasi dan kemampuan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru. Motivasi dan kemampuan sangat mempengaruhi dalam meningkat atau menurunnya kinerja seseorang. Adanya motivasi yang tinggi didalam melaksanakan pekerjaan maka akan menghasilkan kinerja yang tinggi pula. Selain motivasi, kemampuan yang dimiliki juga dapat meningkatkan kinerja seorang pegawai dalam melaksanakan beban pekerjaannya. Dengan adanya kemampuan yang sesuai dalam menguasai suatu pekerjaan maka pekerjaan tersebut akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut.

Saran

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai sebaiknya manajemen PT PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru membenahi pemberian kompensasi secara materi seperti gaji, tunjangan, dan bonus yang diterima atas pekerjaan yang telah diselesaikan sesuai dengan standar yang ditetapkan serta mencapai target. Selain kompensasi secara materi, PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru juga memberikan kompensasi non materi seperti jenjang karir, jaminan kesehatan serta penghargaan sehingga pegawai

lebih termotivasi lagi dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya.

2. Dalam meningkatkan kemampuan pegawainya sebaiknya manajemen PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru melakukan pembenahan dan perbaikan kemampuan pegawainya. Banyak hal yang dapat dilakukan PT. PLN (Persero) WRKR Area Pekanbaru dalam meningkatkan kemampuan pegawainya seperti memberikan pendidikan dan pelatihan yang bertujuan untuk menambah pengetahuan baik dalam menyelesaikan pekerjaan serta menggunakan peralatan yang dapat menunjang dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga pekerjaan dapat selesai tepat waktu dan sesuai dengan standar perusahaan.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan lagi variabel yang dapat mempengaruhi tingkat kinerja para Pegawai dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel bebas sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.